Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

July 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

Agreements Settled in July

- In July, 31 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 36,958 employees, 67% of whom were in the public sector (24,897) with the majority in education and related services (14,378).

- The overall average annual increase in base wage rates in July was 2.8%, up slightly from 2.6% reported in the previous month. In the public sector, 18 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.9%, also up from 2.6% in June. In the private sector, 13 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.6%, an increase from 2.2% in the previous month.

- Major settlements in July included a four-year agreement between the City of Toronto and CUPE covering 6,200 outside employees for an average annual wage increase of 3.1%. The Toronto Public Library Board and CUPE reached a four-year agreement covering 2,450 employees for an average annual wage increase of 3.1%. In education, district school boards settled nine agreements covering 7,618 elementary, secondary, and occasional teachers, and 3,940 support staff for average annual wage increases of 2.6%.

Also Settled in the Previous Month

- Algoma District Homes for the Aged (F. J. Davey Home) and CUPE (430 employees)
  Average Annual Wage Increase: 2.5% over three years
- Direct Energy Marketing (Essential Home Services) and CEP (610 employees)
  Average Annual Wage Increase: 2.8% over two years
- Providence Continuing Care Centre (St. Mary's of the Lake Hospital) and CNFIU (290 employees)
  Annual Wage Increase: 3% (one-year agreement)
- Quinte Healthcare (Service/RPN) and CAW (350 employees)
  Average Annual Wage Increase: 2.8% over two years
- Waterloo Catholic District School Board and OECTA (280 occasional teachers)
  Average Annual Wage Increase: 2.6% over four years

In This Issue

	page
Agreements Settled in July	1
Also Settled in the previous month	1
Wage Settlements – by Industry	1
July Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Major Negotiations Underway	4
Consumer Price Index	4

Wage Settlements — By Industry

	JULY			ANNUAL		
			Average Annual	Year-to-date		
	Agreements	Employees	Increase %	2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**31**	**36,958**	**2.8**	**2.6**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	18	24,897	2.9	2.6	3.2	3.5
Private Sector	13	12,061	2.6	2.4	2.6	1.9
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	2.1	2.5
Manufacturing	8	3,186	2.1	2.3	2.6	2.7
Construction	-	-	-	3.2	3.1	2.8
Trade and Finance	-	-	-	2.1	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	5	9,204	2.7	3.0	1.3	1.9
Public Administration	3	8,440	3.0	2.5	2.8	3.1
Education & Related Services	11	14,378	2.7	2.7	3.7	3.8
Health & Social Services	2	1,200	4.0	2.8	2.8	3.3
Other Services	2	550	2.4	2.8	2.8	2.5

JULY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Agropur Cooperative (Natrel Div)	Teamsters	2.9	2.7	235	60	2010-03-31
Benteler Automotive Canada	Cdn Auto Workers	3.9 *	1.9	352	36	2008-07-31
Bowater Canadian Forest Products (Thunder Bay Mill)	Communications Energy Paperwkrs	2.5	3.2	700	60	2009-04-30
Domtar (Espanola)	Communications Energy Paperwkrs	2.5	3.2	460	60	2009-04-30
Ottawa Citizen Group, Ottawa Citizen (Inserter Unit)	Communications Energy Paperwkrs	2.6	2.5	205	36	2007-12-31
Pepsico Foods Canada	Cdn Auto Workers	1.5	1.0	520	36	2008-06-30
Rubbermaid Canada	Cdn Auto Workers	0.0	0.0	234	12	2006-06-30
Volvo Motor Graders	Machinists	1.0	0.0	480	48	2009-06-30
Transportation, Communications & Utilities						
Bell Canada (clerical and associated)	Cdn Telecommunications Empls	2.9 [1]	2.8	6,720	48	2009-05-31
Entourage Technology Solutions (Subco)	Communications Energy Paperwkrs	2.1	2.0	1,400	45	2009-05-06
City of Hamilton (Hamilton Street Railway)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	2.2	2.0	575	36	2006-12-31
Horizon Utilities	Electrical Workers (IBEW)	3.1	3.0	304	35	2008-05-31
NAV CANADA	Public Service Alliance	2.4 [4]	3.8	205	54	2009-06-30
Public Administration						
City of Kingston	Cdn Public Empls	3.0	3.0	812	36	2007-12-31
City of Ottawa	Civic Institute Prof Personnel	3.0	3.0	1,428	36	2006-12-31
City of Toronto (outside)	Cdn Public Empls	3.1	2.7	6,200	48	2008-12-31
Education & Related Services						
Eastern Ontario Catholic DSB (occasional)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [2,3]	2.0	325	48	2008-08-31
Greater Essex County DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6 [3]	2.0	1,483	48	2008-08-31
Halton DSB (maintenance)	Cdn Public Empls	2.6 [2]	2.0	365	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (office, prof)	Cdn Public Empls	2.6 [3]	2.0	750	48	2009-08-31
Keewatin-Patricia DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [3]	2.0	210	48	2008-08-31
London District Catholic School Board (support)	Cdn Public Empls	2.6 [2]	2.0	947	48	2008-08-31
McMaster University (instructors, Unit 2)	Cdn Public Empls	4.1	5.0	370	36	2008-04-30
Peel DSB (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	2.6 [3]	2.0	1,142	48	2008-08-31
Peel DSB (secretarial, clerical)	Cdn Public Empls	2.6 [3]	2.0	736	48	2008-08-31
Toronto DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [3]	2.0	5,600	48	2008-08-31
Toronto Public Library Board	Cdn Public Empls	3.1 [1]	2.7	2,450	48	2008-12-31
Health & Social Services						
Canadian Blood Services (support staff unit)	Ont Public Service Empls	5.3 [1]	7.6	800	36	2008-03-31
Community Living London	Ont Public Service Empls	1.5	1.0	400	24	2006-03-31
Other Services						
Sutton Place Hotel	United Steelworkers	2.0 [1]	0.0	270	36	2008-03-31
Textile Rental Institute of Ontario	Teamsters	2.7	2.7	280	36	2007-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Wage restructuring

[2] Excluding retroactive adjustments

[3] Conditional wage adjustments

[4] Excluding special adjustments

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Toronto District School Board *and* **Ontario Secondary School Teachers' Federation** *(5,600 secondary teachers)*

a four-year renewal agreement effective September 1, 2004, expiring August 31, 2008

- wage increases of 2% in each of the first, second, and third years, 1% on February 1, 2007, 1.8% on September 1, 2007, and 1.4% on February 1, 2008; conditional wage adjustments in the third and fourth years, subject to provincial revenues and Ontario CPI
- improvements to vision and dental care plans
- maximum pupil-teacher contacts of 180 effective September 1, 2006; all teachers return to a workload of teaching six classes out of eight
- maximum class size depends on class type
- establishment of a Joint Benefits Review Committee and a committee to study the issue of coverage when a full day absence occurs and an occasional teacher is unavailable
- yearly review of the Teacher Performance Appraisal Process

Toronto Public Library Board *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 416** *(2,450 employees)*

a four-year renewal agreement effective January 1, 2005, expiring December 31, 2008

- general wage increases of 2.75% in the first year, 3% in the second year, and 3.25% in both the third and fourth years; special adjustment of 0.75% on May 1, 2008 for certain classifications
- improvements to pension, group life insurance, health care benefits, and bereavement leave
- increases in evening and weekend premiums, mileage, and uniform and clothing allowances for eligible employees
- letters of understanding regarding 'Grandparenting' OMERS disability premium waiver, wage harmonization and re-organization, identifying preventative measures to address repetitive strain injuries, and the establishment of a joint committee to develop a Pilot Project for permanent employees without permanent positions

City of Toronto *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 416** *(6,200 outside employees)*

a four-year renewal agreement effective January 1, 2005, expiring December 31, 2008

- general wage increases of 2.75% in the first year, 3% in the second year, and 3.25% in both the third and fourth years; effective October 1, 2008, special adjustments to the paramedic wage schedule; effective January 1, 2006, implementation of a new classification of Labourer 3/ Student
- improvements to job security, lay-off and recall provisions
- letter of understanding on contracting out and employment security
- improvements to health care benefits and increases to shift bonus
- establishment of joint committees for reclassification, training and development, and apprenticeship and skilled trades

City of Ottawa *and* **Civic Institute of Professional Personnel** *(1,428 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006

- general wage increases of 3% in each year
- changes to on-call and call-back provisions
- improvements to vacation, bereavement, and special leave provisions
- increases in vision care and protective footwear allowance

Canadian Blood Services *and* **Ontario Public Service Employees Union, various locals** *(800 support staff employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2005, expiring March 31, 2008

- general wage increases of 3% in each year; wage adjustments for specific classifications
- increases in severance, on-call, call-back payments, and evening and Saturday premiums
- improvements to healtn care benefits and various leaves

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	18,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	58,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	36,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	73,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	25,000	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	2,500	Various dates
Ontario Government	Various unions	Province-wide	1,600	Various dates
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	1,456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	Various locations	2,400	2005-03-31
Liquor Control Board of Ontario	OPSEU	Province-wide	5,000	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants, casual, staff appointed, library support)	Various unions	Toronto	8,000	Various dates
University of Guelph	Various unions	Guelph	2,000	Various dates
Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	4,000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30
York University (teaching assistants & office)	Various unions	Toronto	3,000	Various dates
College Compensation and Appointments Council (academic & support)	OPSEU	Province-wide	15,000	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	CAW	Toronto	1,200	2005-09-14
General Motors	CAW	Various locations	17,200	2005-09-20
Ford	CAW	Various locations	14,000	2005-09-20
DaimlerChrysler	CAW	Various locations	12,000	2005-09-20

As of July 31, 2005, there were 291 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	MAY 2005	JUNE 2005	JULY 2005
Canada	2.2	2.8	1.8	2.0	1.6	1.7	2.0
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.0	1.5	1.9	1.9
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.5	1.3	1.6	1.7
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.0	1.4	1.9	1.9
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.5	0.9	1.4	1.3

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Juillet 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en juillet

- En juillet, 31 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent un total de 36 958 employés, dont 67 % travaillent dans le secteur public (24 897), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (14 378).

- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,8 % en juillet, soit une légère hausse par rapport à 2,6 % le mois dernier. Dans le secteur public, 18 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, soit aussi une hausse par rapport à 2,6 % en juin. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %, soit une hausse par rapport à 2,2 % le mois dernier.

- Parmi les règlements importants conclus en juillet, notons la convention de quatre ans entre la Ville de Toronto et le SCFP qui accorde une augmentation salariale annuelle moyenne de 3,1 % à 6 200 employés d'extérieur. Le Toronto Public Library Board et le SCFP ont conclu une convention de quatre ans touchant 2 450 employés et leur offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires de district ont conclu neuf conventions touchant 7 618 enseignants de l'élémentaire, du secondaire et occasionnels, ainsi que 3 940 membres du personnel de soutien, pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %.

Autres conventions le mois dernier

- Algoma District Homes for the Aged (Maison F. J. Davey) et SCFP (430 employés)
  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,5 % sur trois ans
- Direct Energy Marketing (Essential Home Services) et SCEP (610 employés)
  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,8 % sur deux ans
- Providence Continuing Care Centre (Hôpital St. Mary's of the Lake) et CNFIU (290 employés)
  Augmentation salariale annuelle : 3 % (convention d'un an)
- Quinte Healthcare (service/infirmières auxiliaires autorisées) et TCA (350 employés)
  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,8 % sur deux ans
- Waterloo Catholic District School Board et OECTA (280 enseignants occasionnels)
  Augmentation de salaire annuelle moyenne: 2,6 % sur quatre ans

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en juillet	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de juillet	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Règlements des salaires — par industrie

	JUILLET			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	Données à ce jour 2005	2004	2003
			%	%	%	%
Tous les règlements	**31**	**36 958**	**2,8**	**2,6**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	18	24 897	2,9	2,6	3,2	3,5
Secteur privé	13	12 061	2,6	2,4	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	8	3 186	2,1	2,3	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,2	3,1	2,8
Commerce et finances	-	-	-	2,1	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	5	9 204	2,7	3,0	1,3	1,9
Administration publique	3	8 440	3,0	2,5	2,8	3,1
Éducation et services connexes	11	14 378	2,7	2,7	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	2	1 200	4,0	2,8	2,8	3,3
Autres services	2	550	2,4	2,8	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUILLET

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Agropur Cooperative (div. Natrel)	Teamsters	2,9	2,7	235	60	2010-03-31
Benteler Automotive Canada	TCA	3,9*	1,9	352	36	2008-07-31
Bowater Canadian Forest Products (usine de Thunder Bay)	SCEP	2,5	3,2	700	60	2009-04-30
Domtar (Espanola)	SCEP	2,5	3,2	460	60	2009-04-30
Ottawa Citizen Group, Ottawa Citizen (annonces)	SCEP	2,6	2,5	205	36	2007-12-31
Pepsico Foods Canada	TCA	1,5	1,0	520	36	2008-06-30
Rubbermaid Canada	TCA	0,0	0,0	234	12	2006-06-30
Volvo Motor Graders	Machinistes	1,0	0,0	480	48	2009-06-30
Transport, communications & services publics						
Bell Canada (commis et associés)	ACET	2,9 [1]	2,8	6 720	48	2009-05-31
Entourage solutions technologiques (Subco)	SCEP	2,1	2,0	1 400	45	2009-05-06
Ville de Hamilton (Hamilton Street Railway)	Synd. uni du transport	2,2	2,0	575	36	2006-12-31
Horizon Utilities	FIOE	3,1	3,0	304	35	2008-05-31
NAV CANADA	AFPC	2,4 [4]	3,8	205	54	2009-06-30
Administration publique						
Ville de Kingston	SCFP	3,0	3,0	812	36	2007-12-31
Ville d'Ottawa	IPPM	3,0	3,0	1 428	36	2006-12-31
Ville de Toronto (extérieur)	SCFP	3,1	2,7	6 200	48	2008-12-31
Éducation et services connexes						
Eastern Ontario Catholic DSB (occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [2 3]	2,0	325	48	2008-08-31
Greater Essex County DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [3]	2,0	1 483	48	2008-08-31
Halton DSB (entretien)	SCFP	2,6 [2]	2,0	365	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (bureau, prof.)	SCFP	2,6 [3]	2,0	750	48	2009-08-31
Keewatin-Patricia DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [3]	2,0	210	48	2008-08-31
London District Catholic School Board (soutien)	SCFP	2,6 [2]	2,0	947	48	2008-08-31
Université McMaster (enseignants, unité 2)	SCFP	4,1	5,0	370	36	2008-04-30
Peel DSB (gardiens, entretien)	SCFP	2,6 [3]	2,0	1 142	48	2008-08-31
Peel DSB (secrétaires, commis)	SCFP	2,6 [3]	2,0	736	48	2008-08-31
Toronto DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [3]	2,0	5 600	48	2008-08-31
Toronto Public Library Board	SCFP	3,1 [1]	2,7	2 450	48	2008-12-31
Services de santé et sociaux						
Soc. canadienne du sang (personnel de soutien)	SEFPO	5,3 [1]	7,6	800	36	2008-03-31
Community Living London	SEFPO	1,5	1,0	400	24	2006-03-31
Autres services						
Hôtel Sutton Place	MUA	2,0 [1]	0,0	270	36	2008-03-31
Textile Rental Institute of Ontario	Teamsters	2,7	2,7	280	36	2007-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
[1] Restructuration des salaires
[2] Excluant les rajustements rétroactifs
[3] Rajustements conditionnels des salaires
[4] Excluant les rajustements spéciaux

Sommaire de règlements choisis*

Toronto District School Board *et* **Fédération des enseignantes et enseignants des écoles secondaires de l'Ontario** *(5 600 enseignantes et enseignants du secondaire)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 2 % les première, deuxième et troisième années, de 1 % le 1er février 2007, de 1,8 % le 1er septembre 2007 et de 1,4 % le 1er février 2008; rajustements de salaire conditionnel au cours des troisième et quatrième années, sous réserve des recettes publiques et de l'indice des prix à la consommation en Ontario
- améliorations relatives aux régimes de soins dentaires et de soins de vue
- rapport élèves-maître maximum de 180, en vigueur le 1er septembre 2006; la charge de travail de tout le corps enseignant est ramenée à enseigner six classes sur huit
- le nombre maximum d'élèves par classe est déterminé par la nature de la classe
- création d'un comité patronal-syndical chargé d'étudier les régimes d'avantages sociaux et d'un comité chargé d'étudier la question du remplacement lorsqu'un enseignant est absent toute une journée et qu'on ne peut pas trouver un suppléant
- examen annuel de la méthode d'évaluation du rendement du personnel enseignant

Toronto Public Library Board *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 416** *(2 450 employés)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2008

- hausses de salaire générales de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 3,25 % les troisième et quatrième années; rajustement spécial de 0,75 % le 1er mai 2008 pour certaines classes d'emplois
- améliorations relatives au régime de retraite, au régime d'assurance-vie collective, au régime de soins de santé complémentaires et au congé de deuil
- hausse des primes du travail le soir et la fin de semaine, de l'indemnité kilométrique et de l'allocation pour l'achat de vêtements et d'uniformes pour le personnel qui y est admissible
- lettres d'entente portant sur le maintien des droits acquis relativement à l'exonération des primes d'invalidité du Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario (OMERS), l'harmonisation des salaires et la restructuration, les mesures préventives à adopter relativement au syndrome des microtraumatismes répétés, et la création d'un comité patronal-syndical chargé d'élaborer un projet-pilote pour le personnel permanent qui n'est pas affecté à un poste permanent

Ville de Toronto *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 416** *(6 200 employés travaillant à l'extérieur)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2008

- hausses de salaire générales de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 3,25 % les troisième et quatrième années; rajustements de salaire spéciaux pour les auxiliaires médicaux, à compter du 1er octobre 2008; création de la nouvelle catégorie « Labourer 3/Student », à compter du 1er janvier 2006
- améliorations des clauses gouvernant la sécurité d'emploi, le licenciement et le rappel au travail
- lettre d'entente sur la sous-traitance et la sécurité d'emploi
- améliorations relatives aux prestations pour soins de santé et hausse de la prime de quart
- création de comités mixtes chargés d'aborder les questions de la reclassification, de la formation et du perfectionnement, de l'apprentissage et des métiers spécialisés

Ville d'Ottawa *et* **Institut professionnel du personnel municipal** *(1 428 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire générales de 3 % renouvelées annuellement
- modification des clauses relatives à la disponibilité et au rappel
- améliorations relatives au congé annuel, au congé de deuil et au congé spécial
- hausse des prestations des soins de vue et de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité

Société canadienne du sang *et* **Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario** *(800 employés de soutien)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2008

- hausses de salaire générales de 3 % renouvelées annuellement; rajustements de salaire pour certaines classes d'emplois
- hausse de l'indemnité de cessation d'emploi, de la prime de disponibilité, de la prime de rappel et des primes du travail le soir et le samedi
- améliorations relatives aux prestations de soins de santé et à divers congés

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	18 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	58 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	36 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	73 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	25 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	2 500	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, personnel désigné, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	diverses dates
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants & bureau)	divers syndicats	Toronto	3 000	diverses dates
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants & soutien)	SEFPO	Province	15 000	2005-08-31
Magasins franchisés No Frills	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
General Motors	TCA	divers endroits	17 200	2005-09-20
Ford	TCA	divers endroits	14 000	2005-09-20
DaimlerChrysler	TCA	divers endroits	12 000	2005-09-20

Au 31 juillet 2005, il y avait 291 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	MAI 2005	JUIN 2005	JUILLET 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,0	1,6	1,7	2,0
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,0	1,5	1,9	1,9
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,5	1,3	1,6	1,7
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,0	1,4	1,9	1,9
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,5	0,9	1,4	1,3

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.

AUGUST

AOÛT

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

August 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

AGREEMENTS SETTLED IN AUGUST

- In August 2005, 20 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. Of the 21,402 employees covered by these agreements, 90% (19,257) were from the public sector. By industry, settlements in public administration and education and related services covered the largest number of employees at 7,115 and 6,170 respectively.

- The overall average annual increase in base rates in August was 2.8%, unchanged from the previous month. In the public sector, 14 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.8%, down slightly from 2.9% in July. In the private sector, six agreements were settled for an average annual wage increase of 3.1%, up from 2.6% in the previous month.

- Major settlements in August included a four-year agreement between the Canada Customs and Revenue Agency and the Professional Institute of the Public Service of Canada, providing 6,035 employees in Ontario with an average annual wage increase of 2.4%. The Liquor Control Board of Ontario and the Ontario Public Service Employees Union reached a four-year agreement covering 5,400 employees for an average annual wage increase of 3%.

In education and related services, Ryerson University reached a three-year settlement with its faculty association. The settlement covered 673 employees and provided an average annual wage increase of 3.1%. York University and the United Steelworkers settled their agreement, providing 1,400 support staff with an average annual wage increase of 3.1% over three years. The Toronto Catholic District School Board and the Canadian Union of Public Employees settled two one-year agreements, covering 2,040 employees, for an average annual wage increase of 2%.

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in August	1
Wage Settlements – by Industry	1
August Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Major Negotiations Underway	4
Consumer Price Index	4

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	AUGUST			ANNUAL		
			Average Annual	Year-to-date		
	Agreements	Employees	Increase	2005	2004	2003
			%	%	%	%
All Settlements	**20**	**21,402**	**2.8**	**2.6**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	14	19,257	2.8	2.6	3.1	3.5
Private Sector	6	2,145	3.1	2.5	2.6	1.9
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	2.1	2.5
Manufacturing	5	1,539	3.1	2.3	2.6	2.7
Construction	-	-	-	3.2	3.1	2.8
Trade and Finance	1	5,400	3.0	2.3	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	1	606	3.0	3.0	1.3	1.9
Public Administration	4	7,115	2.6	2.5	2.8	3.1
Education & Related Services	7	6,170	2.7	2.7	3.6	3.8
Health & Social Services	2	572	2.8	2.8	2.8	3.3
Other Services	-	-	-	2.8	2.8	2.5

AUGUST SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
D D M Plastics	Machinists	2.7 *	2.2	400	36	2008-07-31
Mirolin Industries	United Steelworkers	3.1	3.0	240	36	2008-06-30
O-I Canada (Toronto Plant)	Cdn Auto Workers	2.3 *	2.0	375	36	2008-06-19
P and H Foods (Poultry Processing Plant)	Food & Commercial Workers	3.0	3.0	318	36	2008-06-01
Siemens VDO Automotive (Engine Actuators & Emissions Management)	Cdn Auto Workers	5.4 *	1.6	206	36	2008-08-21
Trade and Finance						
Liquor Control Board of Ontario	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	5,400	48	2009-03-31
Transportation, Communications & Utilities						
Nav Canada (Air Traffic Control)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	606	48	2009-03-31
Public Administration						
Canada Customs and Revenue Agency (CCRA) (audit, financial, scientific-AFS)	Professional Institute	2.4	2.5	6,035	48	2007-12-21
Management and Training Corp Canada	Ont Public Service Empls	2.4	2.0	215	48	2008-12-31
Waterloo Regional Police Services Board (civilians)	Police Association	3.7	4.3	240	24	2006-12-31
Waterloo Regional Police Services Board (uniform)	Police Association	3.7 [1]	4.3	625	24	2006-12-31
Education & Related Services						
Ryerson University Faculty	Ryerson Faculty Assn	3.1	3.0	673	36	2008-06-30
Toronto Catholic District School Board (educational support)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	1,260	12	2005-08-31
Toronto Catholic District School Board (office, clerical, technical)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	780	12	2005-08-31
University of Guelph (support staff)	United Steelworkers	3.0	3.2	950	36	2008-04-30
Wilfrid Laurier University	Wilfrid Laurier Staff Assn	3.0	3.1	400	36	2008-06-30
York Catholic District School Board (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	3.3 *[2]	2.4	707	48	2008-08-31
York University (office, unit 1)	York University Staff Assn	3.1	3.0	1,400	36	2008-07-31
Health & Social Services						
Bridgepoint Health (service, office, RPN)	Cdn Public Empls	2.8	2.5	300	36	2004-09-28
University Health Network Princess Margaret (service, RPN)	Service Employees Intl	2.8	3.0	272	24	2006-10-10

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Excluding special adjustments

[2] Conditional wage adjustments

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

The Liquor Control Board of Ontario *and* **Ontario Public Service Employees Union** *(5,400 employees)*

a four-year agreement effective April 1, 2005, expiring March 31, 2009

- general wage increases of 3% in each year
- improvements to health care benefits
- letter of understanding regarding job protection for permanent full-time employees
- casual employees will qualify as seasonal after working 700 hours in any consecutive 26-week period

University of Guelph *and* **United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial and Service Workers International Union (USW)** *(950 support staff employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2005, expiring April 30, 2008

- general wage increase of 3.25% in the first year, 3% in the second year, and 2.75% in the third year
- improvements to job protection language; Labour/ Management Committee to review concerns
- new language to maintain a work environment that is free from harassment
- improvements to pension formula and leave of absence provisions

Waterloo Regional Police Services Board *and* **Waterloo Regional Police Association** *(625 uniform employees)*

a two-year renewal agreement effective January 1, 2005, expiring December 21, 2006

- general wage increase of 4.25% in the first year and 3.25% in the second year
- improvements to shift premium
- new provisions regarding on-call duty and the supply of tailored body armour
- accumulated sick leave payout will not apply to members hired after date of ratification

Canada Customs and Revenue Agency *and* **Professional Institute of the Public Service of Canada** *(6,035 Ontario-based employees)*

a four-year renewal agreement effective December 22, 2003, expiring December 21, 2007

- general wage increase of 2.5% in the first year, 2.25% in the second year, 2.4% in the third year, and 2.5% in the fourth year
- marriage leave provision deleted and five days of annual leave on a one-time basis provided
- amendments to terminal allowances
- increases in overtime meal allowances

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	12,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	56,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	36,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	73,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	25,000	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	2,500	Various dates
Ontario Government	Various unions	Province-wide	1,600	Various dates
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	1,456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	Various locations	2,400	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants, casual, staff appointed, library support)	Various unions	Toronto	8,000	Various dates
Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	4,000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30
York University (teaching assistants)	CUPE	Toronto	2,000	2005-08-31
College Compensation and Appointments Council (academic & support)	OPSEU	Province-wide	15,000	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	CAW	Toronto	1,200	2005-09-14
General Motors	CAW	Various locations	17,200	2005-09-20
Ford	CAW	Various locations	14,000	2005-09-20
DaimlerChrysler	CAW	Various locations	12,000	2005-09-20

As of August 31, 2005, there were 259 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	JUNE 2005	JULY 2005	AUG 2005
Canada	2.2	2.8	1.8	2.1	1.7	2.0	2.6
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.1	1.9	1.9	2.7
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.6	1.6	1.7	2.4
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.1	1.9	1.9	2.8
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.6	1.4	1.3	2.1

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Août 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en août

- En août 2005, 20 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Des 21 402 employés touchés par ces conventions, 90 % (19 257) travaillaient dans le secteur public. Par industrie, les règlements dans les secteurs de l'administration publique et de l'éducation et des services connexes touchaient le plus grand nombre d'employés, soit 7 115 et 6 170 respectivement.

- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,8 % en août, soit le même taux que celui du mois dernier. Dans le secteur public, 14 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, soit une légère baisse par rapport à 2,9 % en juillet. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %, soit une hausse par rapport à 2,6 % le mois dernier.

- Parmi les règlements importants conclus en août, notons la convention entre l'Agence des douanes et du revenu du Canada et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada. La convention accorde une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,4 % à 6 035 employés en Ontario. La Régie des alcools de l'Ontario et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario ont conclu une convention de quatre ans, visant 5 400 employés et leur offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Dans le secteur de l'éducation et des services connexes, l'Université Ryerson a conclu un règlement avec son association de professeurs. Le règlement touche 673 employés et leur donne une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. L'Université York et 400 membres du personnel de soutien représentés par les travailleurs unis de la métallurgie, ont conclu une convention de trois ans dont l'augmentation de salaire annuelle moyenne est de 3,1 %. Le Toronto Catholic District School Board et le Syndicat canadien de la fonction publique ont conclu deux conventions d'un an touchant 2 040 employés, qui bénéficieront d'une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2 %.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en août	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'août	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Règlements des salaires — par industrie

	AOÛT			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	Données à ce jour 2005	2004	2003
	%	%	%	%	%	%
Tous les règlements	**20**	**21 402**	**2,8**	**2,6**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	14	19 257	2,8	2,6	3,1	3,5
Secteur privé	6	2 145	3,1	2,5	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	5	1 539	3,1	2,3	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,2	3,1	2,8
Commerce et finances	1	5 400	3,0	2,3	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	1	606	3,0	3,0	1,3	1,9
Administration publique	4	7 115	2,6	2,5	2,8	3,1
Éducation et services connexes	7	6 170	2,7	2,7	3,6	3,8
Services de santé et sociaux	2	572	2,8	2,8	2,8	3,3
Autres services	-	-	-	2,8	2,6	2,5

Règlements du mois d'août

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
D D M Plastics	Machinistes	2,7*	2,2	400	36	2008-07-31
Mirolin Industries	Trav. unis de la métallurgie	3,1	3,0	240	36	2008-06-30
O-I Canada (usine de Toronto)	TCA	2,3*	2,0	375	36	2008-06-19
P and H Foods (abattoir de volaille)	TUAC	3,0	3,0	318	36	2008-06-01
Siemens VDO Automotive (Engine Actuators & Emissions Management)	TCA	5,4*	1,6	206	36	2008-08-21
Commerce et finances						
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	3,0	3,0	5 400	48	2009-03-31
Transport, communications et services publics						
Nav Canada (contrôle de la circulation aérienne)	TCA	3,0	3,0	606	48	2009-03-31
Administration publique						
Agence des douanes et du revenu du Canada (vérification, finances, sciences)	IPFPC	2,4	2,5	6 035	48	2007-12-21
Management and Training Corp Canada	SEFPO	2,4	2,0	215	48	2008-12-31
Waterloo Regional Police Services Board (en civil)	Police Association	3,7	4,3	240	24	2006-12-31
Waterloo Regional Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,7 [1]	4,3	625	24	2006-12-31
Éducation et services connexes						
Université Ryerson	Ryerson Faculty Assn	3,1	3,0	673	36	2008-06-30
Toronto Catholic District School Board (soutien éducatif)	SCFP	2,0	2,0	1 260	12	2005-08-31
Toronto Catholic District School Board (bureau, commis, technicien)	SCFP	2,0	2,0	780	12	2005-08-31
Université de Guelph (personnel de soutien)	Trav. unis de la métallurgie	3,0	3,2	950	36	2008-04-30
Université Wilfrid Laurier	Wilfrid Laurier Staff Assn	3,0	3,1	400	36	2008-06-30
York Catholic District School Board (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,3*[2]	2,4	707	48	2008-08-31
Université York (bueau, unité 1)	York University Staff Assn	3,1	3,0	1 400	36	2008-07-31
Services de santé et sociaux						
Bridgepoint Health (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,5	300	36	2004-09-28
University Health Network Princess Margaret (service, infirmières auxiliaires autorisées)	UIES	2,8	3,0	272	24	2006-10-10

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

[1] Excluant les rajustements spéciaux

[2] Rajustements conditionnels des salaires

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Régie des alcools de l'Ontario (LCBO) *et* **Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario** *(5 400 employés)*

convention d'une durée de quatre ans, en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2009

- hausses de salaire générales de 3 % renouvelées annuellement
- améliorations relatives au régime de services médicaux complémentaires
- lettre d'entente sur la protection d'emploi du personnel permanent à temps plein
- le personnel occasionnel pourra être classé dans la catégorie du personnel saisonnier après avoir accumulé 700 heures de service au cours d'une période de 26 semaines consécutives

Université de Guelph *et* **Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes** *(950 employés de soutien)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2005 au 30 avril 2008

- hausse de salaire générale de 3,25 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,75 % la troisième
- améliorations relatives au libellé des dispositions sur la protection des emplois; un comité patronal-syndical examinera les craintes et préoccupations du personnel
- nouveau libellé garantissant le maintien d'un milieu de travail exempt de harcèlement
- améliorations relatives à la méthode de calcul des rentes de retraite et aux dispositions gouvernant les congés

Waterloo Regional Police Services Board *et* **Waterloo Regional Police Association** *(625 employés en uniforme)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er janvier 2005 au 21 décembre 2006

- hausse de salaire générale de 4,25 % la première année et de 3,25 % la deuxième
- améliorations relatives aux primes de quart
- nouvelles dispositions en ce qui concerne la mise en disponibilité et la fourniture d'un gilet pare-balles fait sur mesure
- le personnel embauché après la date de ratification de la convention collective n'est pas admissible à un paiement compensatoire des congés de maladie qui n'ont pas été pris

Agence des douanes et du revenu du Canada *et* **Institut professionnel de la fonction publique du Canada** *(6 035 employés travaillant en Ontario)*

convention de renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 22 décembre 2003 au 21 décembre 2007

- hausse de salaire générale de 2,5 % la première année, de 2,25 % la deuxième année, de 2,4 % la troisième année et de 2,5 % la quatrième année
- suppression du congé de mariage et autorisation d'un congé annuel de cinq jours pris une seule fois
- modification des indemnités de déplacement
- hausse des allocations de repas lorsque le personnel travaille des heures supplémentaires

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	12 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	56 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	36 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	73 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	25 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	2 500	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, personnel désigné, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants)	SCFP	Toronto	2 000	diverses dates
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants & soutien)	SEFPO	Province	15 000	2005-08-31
Magasins franchisés No Frills	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
General Motors	TCA	divers endroits	17 200	2005-09-20
Ford	TCA	divers endroits	14 000	2005-09-20
DaimlerChrysler	TCA	divers endroits	12 000	2005-09-20

Au 31 août 2005, il y avait 259 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	JUIN 2005	JUILLET 2005	AOÛT 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,1	1,7	2,0	2,6
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,1	1,9	1,9	2,7
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,6	1,6	1,7	2,4
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,1	1,9	1,9	2,8
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,6	1,4	1,3	2,1

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base. Ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.

SEPTEMBER

SEPTEMBRE

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

September 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

AGREEMENTS SETTLED IN SEPTEMBER

- In September, 84 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 112,869 employees, 77% of whom were in the public sector (87,153) with the majority in health and social services (50,477).

- The overall average annual increase in base wage rates in September was 2.9%, up slightly from 2.8% reported in the previous month. In the public sector, 77 agreements were settled for an average annual wage increase of 3%, up from 2.8% in August. In the private sector, seven agreements were settled with an average annual wage increase of 2.7%, a decrease from 3.1% in the previous month.

- Major settlements in September included four 48-month agreements between the City of Toronto and CUPE covering 22,920 employees for average annual wage increases of 3.1%. An arbitration award was issued for participating hospitals and ONA representing 44,977 nurses, paramedical and professional employees covered by 55 agreements. The award provided an average annual wage increase of 3% over two years. The Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO) and PAIRO reached a 39-month agreement covering 3,100 residents for an average annual wage increase of 2%. The College Compensation and Appointments Council and OPSEU settled a three-year agreement covering 6,500 support staff for an average annual wage increase of 3%. In manufacturing, both DaimlerChrysler (11,492 employees) and Ford (12,023 employees) reached three-year agreements with the CAW for average annual wage increases of 2.7%, including COLA.

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in September	1
Wage Settlements – by Industry	1
September Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Consumer Price Index	5
Third Quarter 2005 Summary	5
Wage Adjustments	5
Major Negotiations Underway	10
Negotiations	10
Upcoming Bargaining	10
Work Stoppages	12

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	SEPTEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**84**	**112,869**	**2.9**	**2.7**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	77	87,153	3.0	2.7	3.1	3.5
Private Sector	7	25,716	2.7	2.5	2.6	1.9
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	2.1	2.5
Manufacturing	7	25,716	2.7	2.5	2.6	2.7
Construction	-	-	-	3.5	3.1	2.8
Trade and Finance	-	-	-	2.3	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	-	-	-	3.0	1.3	1.9
Public Administration	4	21,130	3.1	2.6	2.8	3.1
Education & Related Services	15	15,546	2.9	2.7	3.6	3.8
Health & Social Services	58	50,477	2.9	2.9	2.8	3.3
Other Services	-	-	-	2.8	2.8	2.5

SEPTEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
DaimlerChrysler Canada	Cdn Auto Workers	2.7 *	1.4	11,262	36	2008-09-20
DaimlerChrysler Canada (office)	Cdn Auto Workers	2.7 *	1.4	230	36	2008-09-20
Domtar (Cornwall Mill)	Communications Energy Paperwkrs	2.7	3.4	511	60	2009-04-30
Domtar (Ottawa-Hull Mill)	Multi-union	2.6	3.3	370	60	2009-04-30
Ford Canada	Cdn Auto Workers	2.7 *	1.4	12,023	36	2008-09-20
Johnson Controls (Automotive Systems Group)	Cdn Auto Workers	3.7 *	3.0	860	36	2008-08-21
Wescast Industries	Cdn Auto Workers	1.7 *[1]	0.0	460	36	2008-06-30
Public Administration						
City of Brampton (firefighters)	Intl Fire Fighters	3.3 [1]	3.4	360	24	2006-12-31
City of Toronto (inside)	Cdn Public Empls	3.1	2.7	10,600	48	2008-12-31
City of Toronto (part-time, unit B)	Cdn Public Empls	3.1	2.7	1,200	48	2008-12-31
City of Toronto (recreation, part-time)	Cdn Public Empls	3.1	2.7	8,970	48	2008-12-31
Education & Related Services						
Algoma District School Board (support staff)	Ont Secondary School Teachers	3.0	4.7	650	60	2008-08-31
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (educ asst, office)	Ont Secondary School Teachers	2.7	2.0	210	36	2006-08-31
College Compensation and Appointments Council (support staff)	Ont Public Service Empls	3.0 [1]	3.0	6,500	36	2008-08-31
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (elementary)	Enseignants Franco-ontariens	3.1 [3]	2.5	468	24	2008-08-31
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (secondary)	Enseignants Franco-ontariens	3.1 [3]	2.5	234	24	2008-08-31
Conseil scolaire de district du Centre-Sud-Ouest (elementary, secondary)	Enseignants Franco-ontariens	3.1 [3]	2.5	468	24	2008-08-31
Conseil scolaire de district du Grand Nord de l'Ontario (elementary, secondary)	Enseignants Franco-ontariens	3.1 [3]	2.5	257	24	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (office)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	440	24	2006-09-30
Lambton Kent DSB (maintenance, office)	Cdn Public Empls	2.8	2.8	888	48	2008-12-31
Lambton Kent DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.8 [3]	2.0	257	48	2008-08-31
Niagara Catholic DSB (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [2,3]	2.0	374	48	2008-08-31
University of Toronto (staff appointed)	United Steelworkers	3.0 [1]	3.0	3,200	36	2008-06-30
Waterloo Region DSB (custodial, maintenance)	CAMA	2.6 [3]	2.0	412	48	2008-08-31
York Catholic DSB (maintenance)	Cdn Public Empls	2.7	2.0	354	36	2008-08-31
York Catholic DSB (office, educational assistants)	Cdn Public Empls	2.7	2.0	834	36	2008-08-31
Health & Social Services						
Participating Hospitals (55 agreements)	Ont Nurses Assn	3.0	3.0	44,977	24	2006-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn	2.0	2.0	3,100	39	2008-06-30
Scarborough Hospital (paramedical)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	250	24	2006-03-31
City of Toronto (Homes for the Aged, part-time)	Cdn Public Empls	3.1	2.7	2,150	48	2008-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Wage restructuring

[2] Excluding retroactive adjustments

[3] Conditional wage adjustments

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Ford Motor Co. of Canada Ltd. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), various Locals** *(12,023 production workers)*

a 36-month renewal agreement effective September 21, 2005, expiring September 20, 2008

- wage increases of $0.45 in the first year, $0.30 in both the second and third years, and COLA fold-in of $1.62 with a $0.05 float; special adjustment for skilled trades; annual vacation bonus of $1,700 for eligible employees
- improvements to pension (including Retirement Allowance), and legal services plans for eligible employees
- increases to health care, insurance, and childcare benefits
- improved job and income security program
- increases to employee purchase and auto insurance discount plan

DaimlerChrysler Canada Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), various Locals** *(11,262 production workers and 230 office employees)*

two 36-month renewal agreements effective September 21, 2005, expiring September 20, 2008

- wage increases of $0.45 in the first year, $0.30 in both the second and third years, and COLA fold-in of $1.62 with a $0.05 float; special adjustment for skilled trades; annual Christmas bonus of $1,700 for eligible employees
- improvements to pension (including Retirement Allowance), and legal services plans for eligible employees
- increases to health care, insurance, and childcare benefits
- improved job and income protection program
- increases to employee purchase and auto insurance discount plan

City of Toronto *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 79** *(10,600 inside employees, 8,970 part-time recreation workers, 1,200 part-time Unit B employees)*

three 48-month renewal agreements effective January 1, 2005, expiring December 31, 2008

- general wage increases of 2.75% in the first year, 3% in the second year, and 3.25% in both the third and fourth years; bonus for eligible Registered Nurses; effective December 31, 2008 harmonization of wage classifications review adjustment of 0.75%
- improvements to job security, lay-off and recall provisions for eligible employees
- contracting out and employment security provision for eligible employees
- improvements to health care benefits and increases to shift bonus

City of Toronto (Homes for the Aged) *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 79** *(2,150 part-time employees)*

a 48-month renewal agreement effective January 1, 2005, expiring December 31, 2008

- general wage increases of 2.75% in the first year, 3% in the second year, and 3.25% in both the third and fourth years; bonus for eligible Registered Nurses; effective December 31, 2008 harmonization of wage classifications review adjustment of 0.75%
- improvements to health care benefits and increases to shift bonus

continued on page 4

* Based on available information

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES (CONTINUED)*

Participating Hospitals *and* **Ontario Nurses' Association**

55 agreements covering 44,977 nurses, paramedical and professional employees included in an arbitration award issued for 139 hospitals (involving a total of 137 two-year renewal agreements covering 50,731 nurses, paramedical and professional employees) effective April 1, 2004, expiring March 31, 2006

- general wage increases of 3% in each year; effective January 1, 2006 additional 2% increase for all employees with 25 or more years' experience
- increases in standby pay, shift and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits

College Compensation and Appointments Council *and* **Ontario Public Service Employees Union** *(6,500 support staff)*

a three-year renewal agreement effective September 1, 2005, expiring August 31, 2008

- wage increases of 3% in each year; special allowance for eligible employees
- improvements to health care, and call-back provisions
- new on-call clause
- Letters of Understanding regarding contracting out, review of the classification system, and workplace wellness

University of Toronto *and* **United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial and Service Workers International Union (USW)** *(3,200 staff appointed employees)*

a three-year renewal agreement effective July 1, 2005, expiring June 30, 2008

- wage increases of 3% in the first year, 2.5% in the second year, 0.5% on January 1, 2007, 2.5% on July 1, 2007, and 0.5% on January 1, 2008
- improvements to pension, vision care coverage, early retirement incentives, and health and safety provisions

Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO) *and* **Professional Association of Internes and Residents of Ontario (PAIRO)** *(3,100 residents)*

a 39-month renewal agreement effective April 1, 2005, expiring June 30, 2008

- general wage increases of 2% in both the first and second years, 2% on July 1, 2007, and 0.5% on April 1, 2008
- modifications to health care benefits, and travel reimbursement
- introduction of a call stipend in lieu of the current practice stipend and meal amount
- establishment of an Electronic Call Schedule Task Force
- Letters of Understanding regarding academic rounds and seminars, maximum call calculations, vision care, and day care program

* Based on available information

THIRD QUARTER 2005 SUMMARY

During the third quarter of 2005, 138 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 172,329 employees, 77% of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in health and welfare services (52,249), followed by education and related services (36,644), local government (30,635), and transportation equipment (25,793) (Table 3).

Wage Adjustments

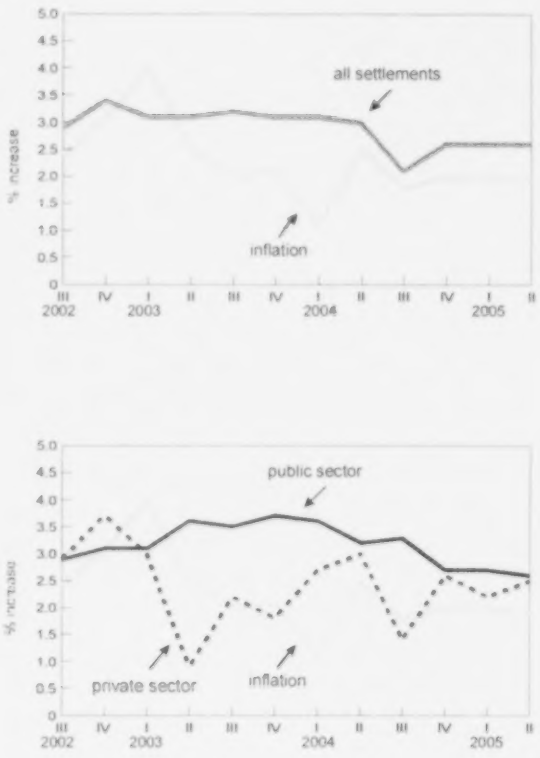
Third quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.9%, compared to 2.6% in the previous quarter. In the private sector, the average annual wage increase rose to 2.7% from 2.6%, and the average annual public sector wage increase rose to 2.9% from 2.6% during the previous quarter. During the third quarter, average annual wage increases were affected by settlements in health and welfare services (3%), education and related services (2.8%), local government (3.1%), and transportation equipment (2.8%) (Tables 1-3).

In the third quarter, approximately 61% of all employees received wage increases ranging between 3% and 3.9%, compared to 37% who received increases ranging from 2% to 2.9%. In the private sector, approximately 89% of employees received increases ranging from 2% to 2.9%, compared to 78% of public sector employees who received average annual wage increases ranging from 3% to 3.9%.

Of all employees, 39% were covered by four-year agreements. Approximately 44% of public sector employees and 23% of private sector employees were covered by four-year agreements, compared to 17% of public sector employees and 70% of private sector employees covered by three-year agreements.

Three-year agreements continue to be most common in the manufacturing sector, covering 90% of employees. In the non-manufacturing sector, 16% of employees were covered by three-year agreements, compared to 47% of employees covered by four-year agreements (Table 4).

Wage Trends - Last Three Years
Average Annual Increase in Base Wage Rates



CONSUMER PRICE INDEX (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	JULY 2005	AUG 2005	SEP 2005
Canada	2.2	2.8	1.8	2.2	2.0	2.6	3.4
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.2	1.9	2.7	3.3
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.8	1.7	2.4	2.7
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.2	1.9	2.6	3.5
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.7	1.3	2.1	2.7

Source: Statistics Canada

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), Third Quarter 2004 to Third Quarter 2005

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Third Quarter 2004									
All agreements	82	68,497	2.1	11	15,286	3.1	71	53,211	1.8
Public sector	43	26,637	3.3	-	-	-	43	26,637	3.3
Private sector	39	41,860	1.4	11	15,286	3.1	28	26,574	0.4
Fourth Quarter 2004									
All agreements	89	61,343	2.7	17	8,273	2.5	72	53,070	2.7
Public sector	46	38,322	2.7	-	-	-	46	38,322	2.7
Private sector	43	23,021	2.6	17	8,273	2.5	26	14,748	2.7
First Quarter 2005									
All agreements	116	116,145	2.6	10	8,111	3.1	106	108,034	2.5
Public sector	81	90,207	2.7	2	5,281	3.1	79	84,926	2.6
Private sector	35	25,938	2.2	8	2,830	3.0	27	23,108	2.1
Second Quarter 2005									
All agreements	222	258,314	2.6	110	135,195	2.6	112	123,119	2.6
Public sector	173	230,960	2.6	94	123,507	2.6	79	107,453	2.6
Private sector	49	27,354	2.6	16	11,688	2.7	33	15,666	2.5
Third Quarter 2005									
All agreements	138	172,329	2.9	24	39,591	2.7	114	132,738	2.9
Public sector	111	132,057	2.9	15	13,423	2.7	96	118,634	2.9
Private sector	27	40,272	2.7	9	26,168	2.8	18	14,104	2.6

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), Third Quarter 2004 to Third Quarter 2005

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Third Quarter 2004									
All agreements	82	68,497	2.1	11	15,286	3.1	71	53,211	1.8
Manufacturing	16	9,290	3.3	7	6,731	3.4	9	2,559	2.8
Non-manufacturing	59	53,627	1.9	4	8,555	2.9	55	45,072	1.7
Construction	7	5,580	2.8	-	-	-	7	5,580	2.8
Fourth Quarter 2004									
All agreements	89	61,343	2.7	17	8,273	2.5	72	53,070	2.7
Manufacturing	33	11,813	2.5	16	6,500	2.6	17	5,313	2.3
Non-manufacturing	50	44,250	2.7	1	1,773	2.2	49	42,477	2.7
Construction	6	5,280	3.0	-	-	-	6	5,280	3.0
First Quarter 2005									
All agreements	116	116,145	2.6	10	8,111	3.1	106	108,034	2.5
Manufacturing	16	6,779	2.1	5	1,564	3.0	11	5,215	1.9
Non-manufacturing	99	108,966	2.6	5	6,547	3.1	94	102,419	2.6
Construction	1	400	3.2	-	-	-	1	400	3.2
Second Quarter 2005									
All agreements	222	258,314	2.6	110	135,195	2.6	112	123,119	2.6
Manufacturing	28	11,487	2.4	14	5,290	2.5	14	6,197	2.3
Non-manufacturing	193	246,427	2.6	96	129,905	2.6	97	116,522	2.6
Construction	1	400	3.2	-	-	-	1	400	3.2
Third Quarter 2005									
All agreements	138	172,329	2.9	24	39,591	2.7	114	132,738	2.9
Manufacturing	20	30,441	2.7	9	26,168	2.8	11	4,273	2.2
Non-manufacturing	117	141,538	2.9	15	13,423	2.7	102	128,115	2.9
Construction	1	350	4.2	-	-	-	1	350	4.2

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, Third Quarter 2005

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**138**	**172,329**	**2.9**	**24**	**39,591**	**2.7**	**114**	**132,738**	**2.9**
Manufacturing	**20**	**30,441**	**2.7**	**9**	**26,168**	**2.8**	**11**	**4,273**	**2.2**
Food, Beverage	3	1,073	2.2	-	-	-	3	1,073	2.2
Rubber, Plastics	2	474	1.6	-	-	-	2	474	1.6
Paper	4	2,041	2.6	-	-	-	4	2,041	2.6
Printing, Publishing	1	205	2.6	-	-	-	1	205	2.6
Machinery	1	480	1.0	-	-	-	1	480	1.0
Transportation Equipment	8	25,793	2.8	8	25,793	2.8	-	-	-
Non-metallic Minerals	1	375	2.3	1	375	2.3	-	-	-
Non-manufacturing	**117**	**141,538**	**2.9**	**15**	**13,423**	**2.7**	**102**	**128,115**	**2.9**
Transportation	3	1,386	2.6	-	-	-	3	1,386	2.6
Communications	2	8,120	2.8	-	-	-	2	8,120	2.8
Electric, Gas, Water	1	304	3.1	-	-	-	1	304	3.1
Retail Trade	1	5,400	3.0	-	-	-	1	5,400	3.0
Education, Related Services	34	36,644	2.8	15	13,423	2.7	19	23,221	2.9
Health, Welfare Services	62	52,249	3.0	-	-	-	62	52,249	3.0
Personal Services	1	280	2.7	-	-	-	1	280	2.7
Accommodation, Food Services	1	270	2.0	-	-	-	1	270	2.0
Federal Government	1	6,035	2.4	-	-	-	1	6,035	2.4
Provincial Government	1	215	2.4	-	-	-	1	215	2.4
Local Government	10	30,635	3.1	-	-	-	10	30,635	3.1
TOTAL	1	350	4.2	-	-	-	1	350	4.2
Construction	**1**	**350**	**4.2**	**-**	**-**	**-**	**1**	**350**	**4.2**

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, Third Quarter 2005

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**138**	**172,329**	**2.9**	**111**	**132,057**	**2.9**	**27**	**40,272**	**2.7**
One-year agreements	3	2,274	1.8	2	2,040	2.0	1	234	0.0
Two-year agreements	66	48,991	3.0	66	48,991	3.0	-	-	-
Three-year agreements	33	50,561	2.8	17	22,210	2.9	16	28,351	2.7
Four-year agreements	29	67,372	2.9	25	58,166	2.9	4	9,206	2.7
Five-year agreements	7	3,131	2.7	1	650	3.0	6	2,481	2.6

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**20**	**30,441**	**2.7**	**117**	**141,538**	**2.9**	**1**	**350**	**4.2**
One-year agreements	1	234	0.0	2	2,040	2.0	-	-	-
Two-year agreements	-	-	-	66	48,991	3.0	-	-	-
Three-year agreements	13	27,451	2.7	19	22,760	2.9	1	350	4.2
Four-year agreements	1	480	1.0	28	66,892	2.9	-	-	-
Five-year agreements	5	2,276	2.6	2	855	2.9	-	-	-

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within 5.6 months from the start of negotiations, compared to 10.7 months in the public sector (Table 5).

Of all settlements reached during the fourth quarter, 33 agreements covering 15% of employees were settled directly by the parties, compared to 56% of employees whose agreements were reached through conciliation or mediation. Fifty-seven agreements covering 27% of employees were settled by arbitration, and three agreements involving 1.4% of employees were reached following work stoppages.

In the public sector, 51% of employees reached settlements through conciliation or mediation, compared to 13% who settled by direct bargaining, and 35% who settled using the arbitration process. In the private sector, 73% of employees reached agreements through conciliation or mediation, 22% settled by direct bargaining, and 5.6% of employees settled following work stoppages (Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the fourth quarter of 2005 involve the federal government, school boards, municipalities, hospitals, Nursing Homes and Homes for the Aged, universities, Canadian Broadcasting Corp., pulp and paper, Canada Post, and the College Compensation and Appointments Council (academic).

Major agreements scheduled to expire in the fourth quarter 2005 will include the Ontario Provincial Police (uniform and civilian), and Ontario Power Generation (Nuclear and non-Nuclear).

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	12,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	53,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	26,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	22,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	25,000	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	1,500	Various dates
Ontario Government	Various unions	Province-wide	1,600	Various dates
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	2,800	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants, casual, library support)	Various unions	Toronto	4,400	Various dates
Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	4,000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30
York University (teaching assistants)	CUPE	Toronto	2,000	2005-08-31
College Compensation and Appointments Council (academic)	OPSEU	Province-wide	8,500	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	CAW	Toronto	1,200	2005-09-14
General Motors	CAW	Various locations	17,200	2005-09-20
Ontario Provincial Police (uniform & civilian)	OPP	Province-wide	7,680	2005-12-31
Ontario Power Generation (Nuclear & non-Nuclear)	Energy Prof Society	Province-wide	3,000	2005-12-31

As of September 30, there were 235 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Third Quarter 2005

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**138**	**172,329**	**111**	**132,057**	**27**	**40,272**
1 – 3 months	33	39,552	20	12,023	13	27,529
4 – 6 months	16	26,001	12	18,345	4	7,656
7 – 9 months	17	40,004	13	38,708	4	1,296
10 – 12 months	7	10,099	5	8,239	2	1,860
13 months and over	65	56,673	61	54,742	4	1,931

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**9.7**
Public sector	10.7
Private sector	5.6

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Third Quarter 2005

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**138**	**172,329**	**111**	**132,057**	**27**	**40,272**
Direct bargaining	33	26,527	26	17,789	7	8,738
Conciliation	13	26,987	9	25,672	4	1,315
Post-conciliation bargaining	11	32,940	4	7,632	7	25,308
Mediation	19	35,945	14	34,049	5	1,896
Post-mediation bargaining	2	755	-	-	2	755
Arbitration	57	46,705	57	46,705	-	-
Work stoppage	3	2,470	1	210	2	2,260

Work Stoppages

During the first nine months of 2005, 65 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 78 reported during the same period in 2004. In terms of numbers of employees and person-days lost, work stoppages during the first nine months of 2005 involved 10,881 employees and resulted in 327,410 person-days lost, compared to 18,787 employees and 423,880 person-days lost reported for the same period in 2004.

From January to September 2005, 29 work stoppages were reported in the manufacturing sector, a slight increase from 27 reported during the same period last year. The non-manufacturing sector reported 35 work stoppages for the period January to September 2005, a decrease from 47 reported for the same period in 2004 (Table 7). During the first nine months of 2005, 0.03% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (Table 8).

Table 7: Work Stoppages and Person-days Lost, January – September 2004 and 2005

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan - Sep 2004	Jan - Sep 2005	Jan - Sep 2004	Jan - Sep 2005
ALL INDUSTRIES	**78**	**65**	**423,880**	**327,410**
Manufacturing	27	29	176,420	89,890
Non-manufacturing	47	35	171,010	237,500
Construction	4	1	76,450	20
Various industries	-	-		-

As of September 30, 2005, 19 work stoppages, covering a total of 1,727 employees, were carried over to October 2005.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1984 to September 2005

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04
2004*	99	20,952	212	486,840	23.2	37	0.03
2005** (Jan-Sep)	65	10,881	167	327,410	30.1	38	0.03

* revised
** preliminary

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Septembre 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en septembre

- En septembre, 84 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 112 869 employés, dont 77 % travaillent dans le secteur public (87 153), la plupart dans le secteur des services de santé et sociaux (50 477).

- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,9 % en septembre, soit une légère hausse par rapport à 2,8 % le mois dernier. Dans le secteur public, 77 conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3 %, soit une hausse comparativement à 2,8 % en août. Dans le secteur privé, sept conventions ont été conclues dont l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 2,7 %, soit une baisse par rapport à 3,1 % le mois dernier.

- Les règlements importants conclus en septembre comprenaient quatre conventions de 48 mois entre la Ville de Toronto et le SCFP. Elles touchent 22 920 employés et leur accordent une augmentation de salaire annuelle de 3,1 %. Une décision arbitrale a été rendue pour des hôpitaux participants et l'ONA qui représente 44 977 infirmières, et employés des services paramédicaux et professionnels touchés par 55 conventions. La décision leur accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 % sur deux ans. Le Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO) et PAIRO ont conclu une convention de 39 mois par laquelle 3 100 résidents ont reçu une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2 %. Le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et le SEFPO ont conclu une convention de trois ans avec 6 500 employés de soutien. La convention leur offre une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Dans le secteur manufacturier, DaimlerChrysler (11 492 employés) et Ford (12 023 employés) ont conclu des conventions de trois ans avec la TCA. Les conventions accordent des augmentations de salaires annuelles moyennes de 2,7 %, y compris l'IVC.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en septembre	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de septembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	5
Sommaire du troisième trimestre 2005	5
Rajustement des salaires	5
Principales négociations en cours	10
Négociations	10
Négociations à venir	10
Arrêts de travail	12

Règlements des salaires — par industrie

	SEPTEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	**84**	**112 869**	**2,9**	**2,7**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	77	87 153	3,0	2,7	3,1	3,5
Secteur privé	7	25 716	2,7	2,5	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	7	25 716	2,7	2,5	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,5	3,1	2,8
Commerce et finances	-	-	-	2,3	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	-	-	-	3,0	1,3	1,9
Administration publique	4	21 130	3,1	2,6	2,8	3,1
Éducation et services connexes	15	15 546	2,9	2,7	3,6	3,8
Services de santé et sociaux	58	50 477	2,9	2,9	2,8	3,3
Autres services	-	-	-	2,8	2,8	2,5

RÉGLEMENTS DU MOIS DE SEPTEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
DaimlerChrysler Canada	TCA	2,7 *	1,4	11 262	36	2008-09-20
DaimlerChrysler Canada (bureau)	TCA	2,7 *	1,4	230	36	2008-09-20
Domtar (usine de Cornwall)	SCEP	2,7	3,4	511	60	2009-04-30
Domtar (usine d'Ottawa-Hull)	Divers syndicats	2,6	3,3	370	60	2009-04-30
Ford Canada	TCA	2,7 *	1,4	12 023	36	2008-09-20
Johnson Controls (Automotive Systems Group)	TCA	3,7 *	3,0	860	36	2008-08-21
Wescast Industries	TCA	1,7 *[1]	0,0	460	36	2008-06-30
Administration publique						
Ville de Brampton (pompiers)	Ass. inter. des pompiers	3,3 [1]	3,4	360	24	2006-12-31
Ville de Toronto (intérieur)	SCFP	3,1	2,7	10 600	48	2008-12-31
Ville de Toronto (temps partiel, unité B)	SCFP	3,1	2,7	1 200	48	2008-12-31
Ville de Toronto (loisir, temps partiel)	SCFP	3,1	2,7	8 970	48	2008-12-31
Éducation et services connexes						
Algoma District School Board (personnel de soutien)	FEESO	3,0	4,7	650	60	2008-08-31
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (aide enseignant, bureau)	FEESO	2,7	2,0	210	36	2006-08-31
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel de soutien)	SEFPO	3,0 [1]	3,0	6 500	36	2008-08-31
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (élémentaire)	Enseignants franco-ontariens	3,1 [3]	2,5	468	24	2008-08-31
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (secondaire)	Enseignants franco-ontariens	3,1 [3]	2,5	234	24	2008-08-31
Conseil scolaire de district du Centre-Sud-Ouest (élémentaire, secondaire)	Enseignants franco-ontariens	3,1 [3]	2,5	468	24	2008-08-31
Conseil scolaire de district du Grand Nord de l'Ontario (élémentaire, secondaire)	Enseignants franco-ontariens	3,1 [3]	2,5	257	24	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (bureau)	SCFP	2,0	2,0	440	24	2006-09-30
Lambton Kent DSB (entretien, bureau)	SCFP	2,8	2,8	888	48	2008-12-31
Lambton Kent DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2,8 [3]	2,0	257	48	2008-08-31
Niagara Catholic DSB (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [2 3]	2,0	374	48	2008-08-31
Université de Toronto (personnel désigné)	Métallurgistes unis	3,0 [1]	3,0	3 200	36	2008-06-30
Waterloo Region DSB (conciergerie, entretien)	CAMA	2,6 [3]	2,0	412	48	2008-08-31
York Catholic DSB (entretien)	SCFP	2,7	2,0	354	36	2008-08-31
York Catholic DSB (bureau, aide enseignant)	SCFP	2,7	2,0	834	36	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Hôpitaux participants (55 conventions)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	44 977	24	2006-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn	2,0	2,0	3 100	39	2008-06-30
Hôpital de Scarborough (paramédical)	SEFPO	3,0	3,0	250	24	2006-03-31
Ville de Toronto (foyers pour personnes âgées, temps partiel)	SCFP	3,1	2,7	2 150	48	2008-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
[1] Restructuration des salaires
[2] Exclut les rajustements rétroactifs
[3] Rajustements conditionnels des salaires

Sommaire de règlements choisis*

Compagnie Ford du Canada Limitée *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), diverses sections locales** *(12 023 employés de production)*

convention renouvelée pour 36 mois, en vigueur du 21 septembre 2005 au 20 septembre 2008

- hausses du taux de salaire horaire de 0,45 $ (première année) et de 0,30 $ (deuxième et troisième années); IVC incorporée de 1,62 $ et IVC non incorporée de 0,05 $; rajustement de salaire particulier pour les métiers spécialisés; prime de congé annuel de 1 700 $ pour le personnel qui y a droit
- améliorations relatives au régime de retraite (dont l'allocation de retraite) et au régime de services juridiques pour le personnel qui y a droit
- hausse des prestations de services médicaux, d'assurance et de services de garde d'enfant
- amélioration du régime de sécurité d'emploi et du revenu
- amélioration du régime d'achat d'une voiture et d'une assurance automobile

DaimlerChrysler Canada Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), diverses sections locales** *(11 262 employés de production et 230 employés de bureau)*

deux conventions renouvelées pour 36 mois, en vigueur du 21 septembre 2005 au 20 septembre 2008

- hausses du taux de salaire horaire de 0,45 $ (première année) et de 0,30 $ (deuxième et troisième années); IVC incorporée de 1,62 $ et IVC non incorporée de 0,05 $; rajustement de salaire particulier pour les métiers spécialisés; prime de congé annuel de 1 700 $ pour le personnel qui y a droit
- améliorations relatives au régime de retraite (dont l'allocation de retraite) et au régime de services juridiques pour le personnel qui y a droit
- hausse des prestations de services médicaux, d'assurance et de services de garde d'enfant
- amélioration du régime de sécurité d'emploi et du revenu
- amélioration du régime d'achat d'une voiture et d'une assurance automobile

Ville de Toronto *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 79** *(10 600 employés d'intérieur, 8 970 employés à temps partiel affectés aux loisirs, 1 200 employés à temps partiel, unité B)*

trois conventions renouvelées pour 48 mois en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2008

- hausses de salaire collectives de 2,75 % (première année), de 3 % (deuxième année), de 3,25 % (troisième et quatrième années); prime pour le personnel infirmier qui y a droit; rajustement de 0,75 % (en vigueur le 31 décembre 2008), faisant suite à l'harmonisation des catégories de salaires
- amélioration des dispositions se rapportant à la sécurité d'emploi, au licenciement et au rappel
- dispositions relatives à la sous-traitance et à la sécurité d'emploi pour le personnel admissible
- amélioration des prestations de services médicaux et augmentation de la prime de quart

Ville de Toronto (foyers pour personnes âgées) *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 79** *(2 150 employés à temps partiel)*

convention renouvelée pour 48 mois en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2008

- hausses de salaire collectives de 2,75 % (première année), de 3 % (deuxième année), de 3,25 % (troisième et quatrième années); prime pour le personnel infirmier qui y a droit; rajustement de 0,75 % (en vigueur le 31 décembre 2008), faisant suite à l'harmonisation des catégories de salaires
- amélioration des prestations de services médicaux et augmentation de la prime de quart

suite à la page 4

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Sommaire de règlements choisis* (suite)

Hôpitaux participants et Ontario Nurses' Association

55 conventions touchant 44 977 infirmières et employés des services paramédicaux et professionnels, comprises dans une décision arbitrale rendue pour 139 hôpitaux (visant un total de 137 conventions renouvelées pour deux ans et touchant 50 731 infirmières, employés paramédicaux et professionnels) en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2006

- hausse de salaire collective de 3 %, renouvelée annuellement; hausse additionnelle de 2 %, en vigueur le 1er janvier 2006, pour tout le personnel ayant au moins 25 années de service
- prolongation du congé annuel et hausse de la prime de disponibilité, de la prime de quart et de fin de semaine pour le personnel qui y a droit
- amélioration des prestations de services médicaux

Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges *et* **Syndicat canadien de la fonction publique** *(6 500 personnel de soutien)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er septembre 2005 au 31 août 2008

- hausse de salaire de 3 %, renouvelée annuellement; rajustement spécial pour le personnel qui y a droit
- amélioration des dispositions se rapportant aux services médicaux et au rappel à la suite d'un licenciement
- nouvelle clause relative à la mise en disponibilité
- lettres d'entente en ce qui concerne la sous-traitance, l'examen du système de classification des emplois et le bien-être au travail

Université de Toronto *et* **Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes** *(3 200 employés désignés)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er juillet 2005 au 30 juin 2008

- hausses de salaire de 3 % (première année), de 2,5 % (deuxième année), de 0,5 % (le 1er janvier 2007), de 2,5 % (le 1er juillet 2007) et de 0,5 % (le 1er janvier 2008)
- améliorations relatives au régime de retraite, au régime des soins ophtalmologiques, au plan d'encouragement à la retraite anticipée et aux dispositions en matière de santé et de sécurité au travail

Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO) *et* **Professional Association of Internes and Residents of Ontario (PAIRO)** *(3 100 résidents)*

convention renouvelée pour 39 mois en vigueur du 1er avril 2005 au 30 juin 2008

- hausses de salaire collectives de 2 % (première et deuxième années), de 2 % (le 1er juillet 2007) et de 0,5 % (le 1er avril 2008)
- modification des prestations de services médicaux et des règles gouvernant le remboursement des frais de déplacement
- remplacement des allocations de repas et d'internat par une indemnité pour heures d'astreinte
- création d'un comité chargé d'examiner le système électronique d'appel au travail
- lettres d'entente en ce qui concerne les séminaires et tournées universitaires, le calcul de l'indemnité maximale pour heures d'astreinte, les soins ophtalmologiques et la garderie de jour

SOMMAIRE DU TROISIÈME TRIMESTRE 2005

Au cours du troisième trimestre de 2005, 138 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 172 329 employés, dont 77 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur des services de santé et sociaux (52 249), de l'administration locale (30 635) et du matériel de transport (25 793) (tableau 3).

Rajustement des salaires

Les conventions ratifiées au cours du troisième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,9 % (2,6 % au trimestre dernier). Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne de salaire est passée à 2,7 % (2,6 %) alors que dans le secteur public, elle était située à 2,9 % (2,6 %). Au cours du troisième trimestre, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : services de santé et sociaux (3 %), éducation et services connexes (2,8 %), administration locale (3,1 %) et matériel de transport (2,8 %) (tableaux 1-3).

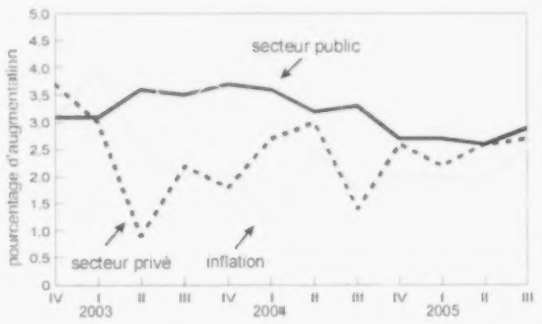
Au cours du troisième trimestre, environ 61 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 3 % à 3,9 %, alors que 37 % en ont obtenu une, se situant entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur privé, environ 89 % des employés ont reçu une augmentation se situant entre 2 % et 2,9 %, par rapport à 78 % des employés du secteur public, dont l'augmentation se situait entre 3 % et 3,9 %.

Trente-neuf pourcent de tous les employés étaient couverts par des conventions d'une durée de quatre ans. Environ 44 % des employés du secteur public et 23 % des employés du secteur privé ont des conventions de quatre ans, tandis que 17 % des employés du secteur public et 70 % du secteur privé ont des conventions de trois ans.

Les conventions de trois ans dans le secteur manufacturier sont toujours dominantes, touchant 90 % des employés. Dans le secteur non manufacturier, 16 % des employés étaient touchés par des conventions de trois ans; 47 % des employés étaient touchés par des conventions de quatre ans (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	JUILLET 2005	AOÛT 2005	SEPT. 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,2	2,0	2,6	3,4
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,2	1,9	2,7	3,3
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,8	1,7	2,4	2,7
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,2	1,9	2,8	3,5
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,7	1,3	2,1	2,7

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), troisième trimestre 2004 au troisième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls*	%	*conv.*	*empls*	%	*conv.*	*empls*	%
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	68 497	2,1	11	15 286	3,1	71	53 211	1,8
Secteur public	43	26 637	3,3	-	-	-	43	26 637	3,3
Secteur privé	39	41 860	1,4	11	15 286	3,1	28	26 574	0,4
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	89	61 343	2,7	17	8 273	2,5	72	53 070	2,7
Secteur public	46	38 322	2,7	-	-	-	46	38 322	2,7
Secteur privé	43	23 021	2,6	17	8 273	2,5	26	14 748	2,7
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	116	116 145	2,6	10	8 111	3,1	106	108 034	2,5
Secteur public	81	90 207	2,7	2	5 281	3,1	79	84 926	2,6
Secteur privé	35	25 938	2,2	8	2 830	3,0	27	23 108	2,1
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	222	258 314	2,6	110	135 195	2,6	112	123 119	2,6
Secteur public	173	230 960	2,6	94	123 507	2,6	79	107 453	2,6
Secteur privé	49	27 354	2,6	16	11 688	2,7	33	15 666	2,5
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	138	172 329	2,9	24	39 591	2,7	114	132 738	2,9
Secteur public	111	132 057	2,9	15	13 423	2,7	96	118 634	2,9
Secteur privé	27	40 272	2,7	9	26 168	2,8	18	14 104	2,6

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 2004 au troisième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls*	%	*conv.*	*empls*	%	*conv.*	*empls*	%
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	68 497	2,1	11	15 286	3,1	71	53 211	1,8
Manufacturier	16	9 290	3,3	7	6 731	3,4	9	2 559	2,8
Non manufacturier	59	53 627	1,9	4	8 555	2,9	55	45 072	1,7
Construction	7	5 580	2,8	-	-	-	7	5 580	2,8
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	89	61 343	2,7	17	8 273	2,5	72	53 070	2,7
Manufacturier	33	11 813	2,5	16	6 500	2,6	17	5 313	2,3
Non manufacturier	50	44 250	2,7	1	1 773	2,2	49	42 477	2,7
Construction	6	5 280	3,0	-	-	-	6	5 280	3,0
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	116	116 145	2,6	10	8 111	3,1	106	108 034	2,5
Manufacturier	16	6 779	2,1	5	1 564	3,0	11	5 215	1,9
Non manufacturier	99	108 966	2,6	5	6 547	3,1	94	102 419	2,6
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	222	258 314	2,6	110	135 195	2,6	112	123 119	2,6
Manufacturier	28	11 487	2,4	14	5 290	2,5	14	6 197	2,3
Non manufacturier	193	246 427	2,6	96	129 905	2,6	97	116 522	2,6
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	138	172 329	2,9	24	39 591	2,7	114	132 738	2,9
Manufacturier	20	30 441	2,7	9	26 168	2,8	11	4 273	2,2
Non manufacturier	117	141 538	2,9	15	13 423	2,7	102	128 115	2,9
Construction	1	350	4,2	-	-	-	1	350	4,2

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, troisième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls*	*%*	*conv.*	*empls*	*%*	*conv.*	*empls*	*%*
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**138**	**172 329**	**2,9**	**24**	**39 591**	**2,7**	**114**	**132 738**	**2,9**
Secteur manufacturier	**20**	**30 441**	**2,7**	**9**	**26 168**	**2,8**	**11**	**4 273**	**2,2**
Alimentation, boissons	3	1 073	2,2	-	-	-	3	1 073	2,2
Caoutchouc, plastiques	2	474	1,6	-	-	-	2	474	1,6
Papier	4	2 041	2,6	-	-	-	4	2 041	2,6
Imprimerie, édition	1	205	2,6	-	-	-	1	205	2,6
Machinerie	1	480	1,0	-	-	-	1	480	1,0
Matériel de transport	8	25 793	2,8	8	25 793	2,8	-	-	-
Minéraux non métalliques	1	375	2,3	1	375	2,3	-	-	-
Secteur non manufacturier	**117**	**141 538**	**2,9**	**15**	**13 423**	**2,7**	**102**	**128 115**	**2,9**
Transport	3	1 386	2,6	-	-	-	3	1 386	2,6
Communications	2	8 120	2,8	-	-	-	2	8 120	2,8
Électricité, gaz, eau	1	304	3,1	-	-	-	1	304	3,1
Commerce de détail	1	5 400	3,0	-	-	-	1	5 400	3,0
Éducation, services connexes	34	36 644	2,8	15	13 423	2,7	19	23 221	2,9
Services de santé et d'aide sociale	62	52 249	3,0	-	-	-	62	52 249	3,0
Services personnels	1	280	2,7	-	-	-	1	280	2,7
Hébergement, services alimentaires	1	270	2,0	-	-	-	1	270	2,0
Gouvernement fédéral	1	6 035	2,4	-	-	-	1	6 035	2,4
Gouvernement provincial	1	215	2,4	-	-	-	1	215	2,4
Administration locale	10	30 635	3,1	-	-	-	10	30 635	3,1
Construction	**1**	**350**	**4,2**	**-**	**-**	**-**	**1**	**350**	**4,2**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Toutes les conventions	**138**	**172 329**	**2,9**	**111**	**132 057**	**2,9**	**27**	**40 272**	**2,7**
Conventions d'un an	3	2 274	1,8	2	2 040	2,0	1	234	0,0
Conventions de deux ans	66	48 991	3,0	66	48 991	3,0	-	-	-
Conventions de trois ans	33	50 561	2,8	17	22 210	2,9	16	28 351	2,7
Conventions de quatre ans	29	67 372	2,9	25	58 166	2,9	4	9 206	2,7
Conventions de cinq ans	7	3 131	2,7	1	650	3,0	6	2 481	2,6

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Toutes les conventions	**20**	**30 441**	**2,7**	**117**	**141 538**	**2,9**	**1**	**350**	**4,2**
Conventions d'un an	1	234	0,0	2	2 040	2,0	-	-	-
Conventions de deux ans	-	-	-	66	48 991	3,0	-	-	-
Conventions de trois ans	13	27 451	2,7	19	22 760	2,9	1	350	4,2
Conventions de quatre ans	1	480	1,0	28	66 892	2,9	-	-	-
Conventions de cinq ans	5	2 276	2,6	2	855	2,9	-	-	-

Négociations

La durée moyenne des négociations a été de 5,6 mois dans le secteur privé et de 10,7 mois dans le secteur public (tableau 5).

De toutes les conventions ratifiées au cours du troisième trimestre, 33 conventions (15% des employés) ont été conclues directement par les parties par rapport à 56 % des employés dont les conventions étaient conclues par la conciliation ou la médiation. Cinquante-sept conventions, touchant 27 % des employés, ont été conclues par arbitrage et trois conventions, touchant 1,4 % des employés, ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 51 % des employés ont conclu des règlements par la conciliation ou la médiation, par rapport à 13 % des employés qui ont conclu des règlements par la négociation directe, et 35 % des employés qui ont conclu des règlements par arbitrage. Dans le secteur privé, 73 % des employés ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 22 % ont conclu une convention par la négociation directe, et environ 5,6 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au quatrième trimestre de 2005, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, des conseils scolaires, des municipalités, des hôpitaux, des maisons de soins infirmiers et des foyers pour personnes âgées, la Société Radio Canada, l'industrie de pâte et papier, la Société canadienne des postes, et le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges.

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du quatrième trimestre de 2005 : la Police provinciale de l'Ontario (en uniforme et en civil), et l'Ontario Power Generation (nucléaire et non nucléaire).

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	12 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	53 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	26 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	22 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	25 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	1 500	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	2 800	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	4 400	diverses dates
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants)	SCFP	Toronto	2 000	2005-08-31
Conseil de la rémunération et des nominations dans le collèges (enseignants)	SEFPO	Province	8 500	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
General Motors	TCA	divers endroits	17 200	2005-09-20
Police provinciale de l'Ontario (uniforme et en civil)	OPP	Province	7 680	2005-12-31
Ontario Power Generation (nucléaire et non-nucléaire)	Energy Prof Society	Province	3 000	2005-12-31

Au 30 septembre 2005, il y avait 235 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, troisième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**138**	**172 329**	**111**	**132 057**	**27**	**40 272**
1 – 3 mois	33	39 552	20	12 023	13	27 529
4 – 6 mois	16	26 001	12	18 345	4	7 656
7 – 9 mois	17	40 004	13	38 708	4	1 296
10 – 12 mois	7	10 099	5	8 239	2	1 860
13 mois et plus	65	56 673	61	54 742	4	1 931

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**9,7**
Secteur public	10,7
Secteur privé	5,6

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**138**	**172 329**	**111**	**132 057**	**27**	**40 272**
Négociation directe	33	26 527	26	17 789	7	8 738
Conciliation	13	26 987	9	25 672	4	1 315
Négociation post-conciliation	11	32 940	4	7 632	7	25 308
Médiation	19	35 945	14	34 049	5	1 896
Négociation post-médiation	2	755	-	-	2	755
Arbitrage	57	46 705	57	46 705	-	-
Arrêt de travail	3	2 470	1	210	2	2 260

Arrêts de travail

Au cours des neuf premiers mois de 2005, 65 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une baisse par rapport aux 78 arrêts déclarés à la même période en 2004. Les arrêts de travail pendant les neuf premiers mois de 2005 ont touché 10 881 employés et occasionné la perte de 327 410 jours-personnes par rapport à 18 787 employés et la perte de 423 880 jours-personnes déclarés à la même période en 2004.

De janvier à septembre 2005, 29 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une légère hausse par rapport à 27 arrêts durant la même période l'an dernier. Le secteur non manufacturier en a reporté 35 de janvier à septembre 2005, soit une baisse par rapport à 47 à la même période l'an dernier (tableau 7). Pendant les premiers neuf mois de 2005, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – septembre 2004 et 2005

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – sept. 2004	janv. – sept. 2005	janv. – sept. 2004	janv. – sept. 2005
Toutes les industries	**78**	**65**	**423 880**	**327 410**
Manufacturières	27	29	176 420	89 890
Non manufacturières	47	35	171 010	237 500
Construction	4	1	76 450	20
Industries diverses	-	-		-

Au 30 septembre 2005, 19 arrêts de travail, représentant un nombre total de 1 727 employés au total, ont été rapportés au mois d'octobre 2005. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1984 à septembre 2005

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004*	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005** (janv.-sept.)	65	10 881	167	327 410	30,1	38	0,03

* révisé
** préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.

OCTOBER

OCTOBRE

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

October 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

Agreements Settled in October

- In October 2005, 25 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 39,387 employees, 61% of whom were in the private sector (24,064) with the majority in manufacturing (18,606).
- The overall average annual increase in base rates in October was 2.6%, down slightly from 2.9% reported in the previous month. In the public sector, 15 agreements were settled for an average annual wage increase of 3%, unchanged from September. In the private sector, 10 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.4%, down from 2.7% in the previous month.
- Major settlements in October included a three-year agreement between General Motors of Canada Ltd. and the CAW, which provided 17,200 employees with an average annual wage increase of 2.7%, including COLA. The Canadian Broadcasting Corporation and the Communications Workers of America reached a five-year agreement covering 3,369 employees for an average annual wage increase of 2.5%. Hamilton Health Sciences and CUPE reached a two-year settlement covering 3,000 employees for a 2.8% average annual wage increase. In the food services sector, Cara Operations Ltd. and the various independent franchises of Swiss Chalet reached a four-year settlement with UFCW for an average annual wage increase of 1.1%.

Also Settled in the Previous Month

- City of Niagara Falls and CUPE, Local 133 (310 office and outside employees)

  Average Annual Wage Increase: 3.25% over three years

In This Issue

	page
Agreements Settled in October	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
October Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Major Negotiations Underway	4
Consumer Price Index	4

Wage Settlements — By Industry

	OCTOBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**25**	**39,387**	**2.6**	**2.7**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	15	15,323	3.0	2.7	3.1	3.5
Private Sector	10	24,064	2.4	2.5	2.6	1.9
Industries						
Primary	1	613	2.1	2.3	2.1	2.5
Manufacturing	5	18,606	2.6	2.6	2.6	2.7
Construction	-	-	-	3.5	3.1	2.8
Trade and Finance	2	745	2.9	2.4	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	3	5,242	2.4	2.9	1.3	1.9
Public Administration	3	2,780	2.9	2.6	2.8	3.1
Education & Related Services	6	3,998	3.3	2.7	3.6	3.8
Health & Social Services	4	4,403	2.8	2.9	2.8	3.3
Other Services	1	3,000	1.1	2.0	2.8	2.5

OCTOBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Primary						
Falconbridge (Kidd Metallurgical div)	Cdn Auto Workers	2.1 *	2.0	613	36	2008-09-30
Manufacturing						
Babcock & Wilcox Canada	United Steelworkers	2.7	3.0	380	36	2008-08-31
Collins & Aikman Canada (Automotive div)	Cdn Auto Workers	2.3 *	1.3	351	36	2008-10-24
General Motors of Canada	Cdn Auto Workers	2.7 *	1.4	17,200	36	2008-09-20
Invista Canada (Maitland site)	Communications Energy Paperwkrs	0.0	0.0	355	36	2008-04-30
Maple Leaf Consumer Foods (Bartor Road)	Food & Commercial Workers	2.4	0.0	320	60	2009-01-14
Trade and Finance						
Ottawa District Your Independent Grocers (YIGS)	Food & Commercial Workers	3.0	3.2	485	48	2009-03-29
Sysco Serca Food Services of Ontario (Toronto)	Teamsters	2.6	4.9	260	36	2008-10-07
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian Broadcasting Corp (program production, admin)	Communications Workers (AMER)	2.5 [1]	2.5	3,369	60	2009-03-31
DHL Express Canada	Cdn Auto Workers	0.8	0.0	1,100	36	2008-10-31
City of Mississauga (Transit div)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	4.2	4.4	773	36	2008-09-30
Public Administration						
City of Brampton (outside, office)	Cdn Public Empls	3.1	3.0	400	48	2009-03-31
City of Ottawa (part-time recreational)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	2,000	36	2006-12-31
Treasury Board of Canada (electronics group)	Electrical Workers	2.4	2.2	380	36	2007-08-31
Education & Related Services						
Conseil de district des écoles catholiques du Sud-Ouest (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	3.1 [2,3]	2.5	478	24	2008-08-31
Laurentian University of Sudbury (academic staff)	University Professors	7.7 [1]	8.2	440	36	2008-06-30
Peel District School Board (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [2,3]	2.0	700	48	2008-08-31
Toronto District School Board (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [2,3]	2.0	1,500	48	2008-08-31
University of Guelph (trades, services, maintenance)	Cdn Public Empls	3.4	3.4	280	24	2007-04-30
Upper Canada District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	2.9 [2,3]	2.5	600	48	2008-08-31
Health & Social Services						
Albright Gardens Homes (Albright Manor) (service, RPN)	Christian Labour Assn	2.7 [1]	2.0	208	36	2007-08-31
Hamilton Health Sciences (RPN, office, service, technical, professional)	Cdn Public Empls	2.8	3.1	3,000	24	2006-09-28
London Health Sciences Centre (office)	Cdn Office Prof Emps (COPE)	3.0	3.0	345	24	2006-03-31
Sisters of Charity of Ottawa Health Service (service, RPN)	Cdn Public Empls	2.8	3.0	850	24	2007-03-31
Other Services						
Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet)	Food & Commercial Workers	1.1	1.0	3,000	48	2009-05-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Wage restructuring

[2] Excluding retroactive adjustments

[3] Conditional wage adjustments

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

General Motors of Canada Ltd. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), various locals** *(17,200 employees)*

a three-year renewal agreement effective September 21, 2005, expiring September 20, 2008

- wage increases of $0.45 in the first year, $0.30 in both the second and third years, and COLA fold-in of $1.62 with a $0.05 float; special adjustments for skilled trades; and an annual 'Special Payment' of $1, 700 for eligible employees
- improvements to pension (including Retirement Allowance), and legal services plans for eligible employees
- increases to health care, insurance, and child care benefits
- improved job and income security program
- increases to employee purchase and auto insurance discount plan

Falconbridge Ltd. (Kidd Metallurgical division) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 599** *(613 employees)*

a three-year renewal agreement effective October 1, 2005, expiring September 30, 2008, settled after a work stoppage

- wage settlement includes increases of 2% in the first and second years, and 1% in the third year; a COLA fold-in of $0.34 and a signing bonus of $1,500
- improvements to group life insurance and accidental death and dismemberment insurance benefits
- letter of commitment regarding benefits package

Cara Operations Ltd. and Various Independent Franchises (Swiss Chalet) *and* **United Food and Commercial Workers, Local 206** *(3,000 employees)*

a four-year renewal agreement effective June 1, 2005, expiring May 31, 2009

- general wage increases of 1.5% in the first, second and third years, and 2 % in the fourth year; current 3 month rate becomes the new start rate on date of ratification
- new language regarding hours of work and work schedules

Canadian Broadcasting Corporation *and* **Communications Workers of America** *(3,369 Ontario-based employees)*

a five-year renewal agreement effective April 1, 2004, expiring March 31, 2009

- wage adjustment includes a signing bonus of $1,000, wage increases of 2.5% in the first and second year, 2.1% in the third year, 2.5% in the fourth year, and 3% in the fifth year
- employer agrees that the total number of contract employees will not exceed an amount equal to 9.5 percent of the permanent workforce plus 80 positions
- a one-time opportunity for contract employees with four or more years of continuous service to convert to permanent status
- improvements to the technological change clause and to the introduction of new work methods and practices clause

City of Ottawa *and* **The Canadian Union of Public Employees, Local 503** *(2,000 part-time recreational staff)*

a 36-month arbitrated renewal agreement effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006

- wage increases of 3% in the first, second and third years
- improvements to vacation leave
- increased automobile expense allowance to 42.7 cents per kilometer

Hamilton Health Sciences *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 4800** *(3,000 R.P.N.s, service, technical, office and professional employees)*

a two-year renewal agreement, effective September 29, 2004, expiring September 28, 2006

- wage increases of 1.5% on September 29, 2004, April 1, 2005, and September 29, 2005, and 1% on April 1, 2006, in addition to a transformation allowance paid as lump sums for eligible employees
- increases in standby pay, shift and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits and bereavement leave

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	12,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	50,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	23,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	22,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	21,000	Various dates
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	1,500	Various dates
Ontario Government	Various unions	Province-wide	1,600	Various dates
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	2,800	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants, casual, library support)	Various unions	Toronto	4,400	Various dates
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30
York University (teaching assistants)	CUPE	Toronto	2,000	2005-08-31
College Compensation and Appointments Council (academic)	OPSEU	Province-wide	8,500	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	CAW	Toronto	1,200	2005-09-14
Group 4 Falck Canada	UFCW	Durham Region	2,500	2005-11-30
Ontario Provincial Police (uniform & civilian)	OPP	Province-wide	7,680	2005-12-31
Ontario Power Generation (Nuclear & Non-nuclear)	Energy Prof Society	Province-wide	3,000	2005-12-31
Cara Operations Ltd. (Airport Services)	Teamsters	Mississauga	1,200	2006-01-16

As of October 31, 2005, there were 219 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	AUG 2005	SEP 2005	OCT 2005
Canada	2.2	2.8	1.9	2.3	2.6	3.4	2.6
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.2	2.7	3.3	2.5
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.8	2.4	2.7	2.3
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.3	2.8	3.5	2.6
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.7	2.1	2.7	1.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Octobre 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en octobre

- En octobre 2005, 25 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 39 387 employés dont 61 % travaillaient dans le secteur privé (24 064), la plupart dans le secteur manufacturier (18 606).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,6 % en octobre, soit une légère baisse du taux de 2,9 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 15 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %, soit le même taux qu'en septembre. Dans le secteur privé, 10 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 %, soit une baisse par rapport à 2,7 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en octobre, notons la convention de trois ans entre General Motors du Canada Limitée et les TCA, qui offre à 17 200 employés une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,7 %, y compris l'IVC. La Société Radio-Canada et les Travailleurs en communication d'Amérique ont conclu une convention de cinq ans par laquelle 3 369 employés ont reçu une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,5 %. Hamilton Health Sciences et le SCFP ont conclu un règlement de deux ans touchant 3 000 employés et leur offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %. Dans le secteur des services de l'alimentation, Cara Operations Ltd. et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet) ont conclu un règlement de quatre ans avec les TUAC, pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,1 %.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Ville de Niagara Falls et SCFP, section locale 133 (310 employés de bureau et d'extérieur)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3,25 % sur trois ans

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en octobre	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'octobre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Règlements des salaires — par industrie

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	Données à ce jour 2005	2004	2003
	%	%	%	%	%	%
Tous les règlements	**25**	**39 387**	**2,6**	**2,7**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	15	15 323	3,0	2,7	3,1	3,5
Secteur privé	10	24 064	2,4	2,5	2,6	1,9
Industries						
Primaire	1	613	2,1	2,3	2,1	2,5
Manufacturière	5	18 606	2,6	2,6	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,5	3,1	2,8
Commerce et finances	2	745	2,9	2,4	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	3	5 242	2,4	2,9	1,3	1,9
Administration publique	3	2 780	2,9	2,6	2,8	3,1
Éducation et services connexes	6	3 998	3,3	2,7	3,6	3,8
Services de santé et sociaux	4	4 403	2,8	2,9	2,8	3,3
Autres services	1	3 000	1,1	2,0	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS D'OCTOBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Falconbridge (div. Kidd Metallurgical)	TCA	2,1 *	2,0	613	36	2008-09-30
Secteur manufacturier						
Babcock & Wilcox Canada	MUA	2,7	3,0	380	36	2008-08-31
Collins & Aikman Canada (div. des automobiles)	TCA	2,3 *	1,3	351	36	2008-10-24
General Motors du Canada	TCA	2,7 *	1,4	17 200	36	2008-09-20
Invista Canada (Maitland)	SCEP	0,0	0,0	355	36	2003-04-30
Maple Leaf Consumer Foods (rue Bartor)	TUAC	2,4	0,0	320	60	2009-01-14
Commerce et finances						
Ottawa District Your Independent Grocers (YIGS)	TUAC	3,0	3,2	485	48	2009-03-29
Sysco Serca Food Services of Ontario (Toronto)	Teamsters	2,6	4,9	260	36	2008-10-07
Transport, communications & services publics						
Société Radio-Canada (production d'émissions, administration)	Trav. en communication d'Amérique	2,5 [3]	2,5	3 369	60	2009-03-31
DHL Express Canada	TCA	0,8	0,0	1 100	36	2008-10-31
Ville de Mississauga (div. des transports)	Synd. uni du transport	4,2	4,4	773	36	2008-09-30
Administration publique						
Ville de Brampton (extérieur, bureau)	SCFP	3,1	3,0	400	48	2009-03-31
Ville d'Ottawa (temps partiel, loisir)	SCFP	3,0	3,0	2 000	36	2006-12-31
Conseil du Trésor du Canada (électronique)	Ouv. en électricité	2,4	2,2	380	36	2007-08-31
Éducation et services connexes						
Conseil de district des écoles catholiques du Sud-Ouest (élémentaire, secondaire)	Enseignants franco-ontariens	3,1 [2,3]	2,5	478	24	2008-08-31
Université Laurentienne de Sudbury (personnel enseignant)	Professeurs d'université	7,7 [1]	8,2	440	36	2008-06-30
Peel DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2,6 [2,3]	2,0	700	48	2008-08-31
Toronto DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2,6 [2,3]	2,0	1 500	48	2008-08-31
Université de Guelph (métiers, services, entretien)	SCFP	3,4	3,4	280	24	2007-04-30
Upper Canada District School Board (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,9 [2,3]	2,5	600	48	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Albright Gardens Homes (Albright Manor) (service, infir. auxi. autorisées)	Christian Labour Assn	2,7 [1]	2,0	208	36	2007-08-31
Hamilton Health Sciences (infir. auxi. autorisées, bureau, service, technicien, professionnel)	SCFP	2,8	3,1	3 000	24	2006-09-28
London Health Sciences Centre (bureau)	Cdn Office Prof Emps (COPE)	3,0	3,0	345	24	2006-03-31
Sisters of Charity of Ottawa Health Service (service, infir. auxi. autorisées)	SCFP	2,8	3,0	850	24	2007-03-31
Autres services						
Cara et divers franchisés indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	1,1	1,0	3 000	48	2009-05-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

[1] Restructuration des salaires

[2] Excluant les rajustements rétroactifs

[3] Rajustements conditionnels des salaires

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

General Motors du Canada Limitée *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), diverses sections locales** *(17 200 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 21 septembre 2005 au 20 septembre 2008

- augmentations de salaire de 0,45 $ la première année, de 0,30 $ les deuxième et troisième années, et IVC incorporée de l'ordre de 1,62 $ avec un fonds de caisse de 0,05 $; rajustement spécial pour les métiers qualifiés; et « paiement spécial » annuel de 1 700 $ pour les employés admissibles
- améliorations au régime de retraite (y compris allocation de retraite) et au régime de services juridiques pour les employés admissibles
- augmentations des prestations de soins de santé, d'assurance et de garde d'enfants
- programme amélioré de sécurité de l'emploi et du revenu
- augmentations au régime d'escompte pour les achats et les polices d'assurance automobile des employés

Falconbridge Ltd. (division Kidd Metallurgical) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 599** *(613 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er octobre 2005 au 30 septembre 2008, conclue suivant un arrêt de travail

- le règlement relatif aux salaires prévoit des augmentations de 2 % les première et deuxième années, et de 1 % la troisième année; une IVC incorporée de l'ordre de 0,34 $ et une prime à la signature de 1 500 $
- améliorations au régime d'assurance-vie collective et aux prestations d'assurance décès et mutilations accidentels
- lettre d'engagement concernant l'offre d'avantages sociaux

Cara Operations Ltd. et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet) *et* **Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce, section locale 206** *(3 000 employés)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er juin 2005 au 31 mai 2009

- augmentations de salaire générales de 1,5 % les première, deuxième et troisième années, et de 2 % la quatrième année; le taux actuel de trois mois devient le nouveau taux de départ à la date de ratification
- nouveau libellé des dispositions sur les heures de travail et les horaires de travail

Société Radio-Canada *et* **Travailleurs en communication d'Amérique** *(3 369 employés qui travaillent en Ontario)*

convention renouvelée pour cinq ans, en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2009

- le rajustement des salaires prévoit une prime à la signature de 1 000 $, des augmentations de salaire de 2,5 % les première et deuxième années, de 2,1 % la troisième année, de 2,5 % la quatrième année et de 3 % la cinquième année
- l'employeur accepte que le nombre total d'employés contractuels ne dépasse pas un montant égal à 9,5 pour cent de la main-d'oeuvre permanente plus 80 postes
- unique possibilité pour les employés contractuels possédant au moins quatre années de service continu d'obtenir le statut d'employé permanent
- améliorations à la clause de changement technologique et à la clause sur l'introduction de nouvelles méthodes et pratiques de travail

Ville d'Ottawa *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 503** *(32 000 employés à temps partiel affectés au département des loisirs)*

convention arbitrée et renouvelée pour 36 mois, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006

- augmentations de salaire de 3 % les première, deuxième et troisième années
- améliorations aux congés
- augmentation de l'allocation pour frais d'automobile à 42,7 sous le kilomètre

Hamilton Health Sciences *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4800** *(3 000 infirmières auxiliaires autorisées, personnel de service, de bureau, technique et professionnel)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 29 septembre 2004 au 28 septembre 2006

- augmentations de salaire de 1,5 % le 29 septembre 2004, le 1er avril 2005 et le 29 septembre 2005, et de 1 % le 1er avril 2006, en sus d'une allocation de transformation versée sous forme de sommes forfaitaires pour les employés admissibles
- augmentations à l'indemnité de disponibilité, aux primes de quart et de fins de semaine, et aux congés pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de soins de santé et au congé de deuil

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	12 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	50 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	23 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	22 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	21 000	diverses dates
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	1 500	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	2 800	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	4 400	diverses dates
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants)	SCFP	Toronto	2 000	2005-08-31
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants)	SEFPO	Province	8 500	2005-08-31
Magasins franchisés No Frills	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
Group 4 Falck Canada	TUAC	Région de Durham	2 500	2005-11-30
Police provinciale de l'Ontario (en uniforme & en civil)	OPP	Province	7 680	2005-12-31
Ontario Power Generation (nucléaire & non nucléaire)	Energy Prof Society	Province	3 000	2005-12-31
Cara Operations Ltd. (services-aéroport)	Teamsters	Mississauga	1 200	2006-01-16

Au 31 octobre 2005, il y avait 219 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 Données à ce jour	AOÛT 2005	SEPT. 2005	OCT. 2005
Canada	2,2	2,8	1,9	2,3	2,6	3,4	2,6
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,2	2,7	3,3	2,5
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,8	2,4	2,7	2,3
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,3	2,8	3,5	2,6
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,7	2,1	2,7	1,9

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.

NOVEMBER

NOVEMBRE

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

November 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

Agreements Settled in November

- In November 2005, 36 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 20,716 employees, 72% of whom were in the public sector (14,853), with the majority in education and related services (9,351), followed by health and social services (4,679).
- The overall average annual increase in base wage rates in November was 2.6%, unchanged from the previous month. In the public sector, 22 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.8%, down slightly from 3% last month. In the private sector, 14 agreements were settled for an average annual wage increase of 2%, compared to 2.4% in October.
- Major settlements in November included a three-year agreement between Lear Canada (Whitby) and the CAW covering 736 employees for an average annual wage increase of 2.5% including COLA. York University and CUPE settled three agreements for 2,600 employees in Units 1, 2 and 3, for average annual wage increases of 3% over three years. The York Region District School Board and CUPE settled two four-year agreements, covering 829 maintenance employees (for an average annual wage increase of 3.1%), and 1,481office and educational assistants (for an average annual wage increase of 3.7%). In health care, the Centre for Addiction and Mental Health and OPSEU reached a three-year agreement covering 1,650 employees, for an average annual wage increase of 3%.

Also Settled in the Previous Month

- LakesideSteel (formerly Stelco, Stelpipe Div) and CAW (420 employees)

  Average Annual Wage Increase: 1.1% including COLA over three years

- SKD (Milton Div) and USW (250 employees)

  Average Annual Wage Increase: 2.8% over three years

In This Issue

	page
Agreements Settled in November	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
November Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Major Negotiations Underway	4
Consumer Price Index	4

Wage Settlements — By Industry

	NOVEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**36**	**20,716**	**2.6**	**2.7**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	22	14,853	2.8	2.7	3.1	3.5
Private Sector	14	5,863	2.0	2.5	2.6	1.9
Industries						
Primary	1	210	3.7	2.5	2.1	2.5
Manufacturing	9	3,037	2.2	2.5	2.6	2.7
Construction	-	-	-	3.5	3.1	2.8
Trade and Finance	1	250	2.8	2.4	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	2	1,491	0.5	2.8	1.4	1.9
Public Administration	2	823	2.7	2.6	2.8	3.1
Education & Related Services	13	9,351	3.1	2.7	3.6	3.8
Health & Social Services	7	4,679	2.2	2.9	2.8	3.3
Other Services	1	875	3.0	2.1	2.8	2.5

NOVEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Primary						
Placer Dome (Porcupine Joint Venture)	United Steelworkers	3.7 *	3.0	210	36	2008-10-30
Manufacturing						
Affinia Canada (Sudbury Plant)	United Steelworkers	1.3	1.2	230	36	2008-11-30
Bell Globemedia Publishing (Globe and Mail Div)	Communications Energy Paperwkrs	2.6	2.2	450	48	2009-06-30
Bombardier Transportation (Thunder Bay Plant)	Cdn Auto Workers	1.6 *	0.0	280	36	2008-05-31
Bon L Canada (Richmond Hill Plant)	United Steelworkers	2.0	1.0	210	36	2008-10-31
Lear Canada (Interior Systems Div)	UNITE HERE	0.4	0.0	317	36	2008-12-14
Lear Canada (Whitby Plant)	Cdn Auto Workers	2.5 *	0.9	736	36	2008-11-21
Masco Canada (Delta Faucet Canada Div)	United Steelworkers	2.5	2.4	214	36	2008-08-15
McGregor Hosiery Mills	Cdn Auto Workers	2.5	2.6	300	36	2008-10-22
Timken Canada	United Steelworkers	3.2 *	4.1	300	36	2008-11-30
Trade and Finance						
Rogers Broadcasting (The Shopping Channel)	United Steelworkers	2.8	2.8	250	36	2008-11-14
Transportation, Communications & Utilities						
Eastern Canada Car Carriers (Allied Systems)	Teamsters	0.0	0.0	1,191	12	2006-10-31
Upper Lakes Group (unlicenced personnel)	Cdn Auto Workers	2.5 *	2.5	300	36	2008-03-31
Public Administration						
National Research Council of Canada (technical)	Research Council Employees	2.6	2.7	623	24	2007-03-31
Thunder Bay City (TBaytel Craft Unit)	Electrical Workers (IBEW)	3.0	4.0	200	48	2009-03-31
Education & Related Services						
Avon Maitland DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	2.6 [1]	2.0	434	48	2008-08-31
Bluewater DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.6 [1]	2.0	463	48	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (plant)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	715	24	2006-09-30
Mississauga Public Library Board (office)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	410	36	2008-03-31
Niagara DSB Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	5.7 [1]	12.7	550	48	2008-08-31
Toronto Catholic DSB (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	2.5 [1]	2.0	750	48	2008-08-31
Toronto DSB (unit A-prof student serv pers)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [1,2]	2.2	724	48	2008-08-31
Upper Grand DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	2.1	0.0	395	48	2008-08-31
York Region DSB (maintenance)	Cdn Public Empls	3.1	2.9	829	48	2009-08-31
York Region DSB (office, ed assistants)	Cdn Public Empls	3.7	3.5	1,481	48	2009-08-31
York University (unit 1) (grad teaching assisants)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	1,400	36	2008-08-31
York University (unit 2) (teaching assistants)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	800	36	2008-08-31
York University (unit 3) (grad research assistants)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	400	36	2008-08-31
Health & Social Services						
Centre for Addiction and Mental Health (CAMH)	Ont Public Service Empls	3.0 [1]	3.0	1,650	36	2008-03-31
Regional Municipality of Durham (Homes for Aged) (service, RPN)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	890	48	2008-03-31
Grey Bruce Health Services (office)	Ont Public Service Empls	2.8	3.0	229	24	2006-09-30
Grey Bruce Health Services (service, RPN, tech)	Ont Public Service Empls	2.8	3.0	375	24	2006-09-30
Thunder Bay Regional Health Sciences Ctr (office)	Cdn Office Prof Empls	1.5 [2,3]	0.0	300	24	2007-03-31
Toronto Community Care Access Centre (full-time)	Cdn Office Prof Empls	3.0	3.0	235	36	2007-03-31
VHA Home Healthcare	Service Employees Intl	0.0	0.0	1,000	48	2008-03-31
Other Services						
Legacy Hotels (Fairmont Royal York)	UNITE HERE	3.0	3.1	875	36	2008-07-16

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Conditional wage adjustments

[2] Excluding retroactive adjustments

[3] First two years of a four-year agreement

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Lear Canada Ltd (Whitby Plant) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 222** *(736 employees)*

a three-year renewal agreement effective November 26, 2005, expiring November 21, 2008

- wage settlement includes increases of $0.25 in the first year, $0.26 in the second year, and $0.27 in the third year, and a COLA fold-in of $1.30 with a $0.13 float; special adjustments for skilled trades and a signing bonus of $1,000
- improvements to life insurance, pension, and various health care benefits
- increases in weekend shift premium, tool allowances, and tuition fees for eligible employees
- an additional vacation day for eligible employees with 5 years of service

York University *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 3903** *(1,400 graduate teaching assistants [unit 1], 800 teaching assistants [unit 2], and 400 graduate research assistants [unit 3])*

three, thirty-six month renewal agreements effective September 1, 2005, expiring August 31, 2008

- general wage increases of 3% in each year
- improvements to health care benefits
- increases in the Financial Aid, Ways and Means, Childcare, Professional Development, and UHIP funds for eligible employees
- new funds for eligible employees as well as financial assistance for graduate research assistants

Regional Municipality of Durham (Homes for the Aged) *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 132** *(890 R.P.N.s and service employees)*

a four-year renewal agreement, effective April 1, 2004, expiring March 31, 2008

- general wage increases of 3% in each year
- increases in shift and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to life insurance provisions, and health care benefits

Centre for Addiction and Mental Health (CAMH) *and* **Ontario Public Service Employees Union, Local 500** *(1,650 R.P.N.s, service, office, technical, and professional employees)*

a 36-month renewal agreement effective April 1, 2005, expiring March 31, 2008

- general wage increases of 3% in each year
- increases in standby/on-call pay, shift and weekend premiums, transportation allowance, and vacation leave for eligible employees
- modifications to sick leave/disability benefits
- introduction of family medical leave
- modifications to layoff and recall/employment stability provisions
- Letters of Understanding regarding conditional wage re-opener, grievance procedures, employment equity, staff recognition allowance, supplemental vacation days, and benefit premium contribution levels

Legacy Hotels Corp. (Fairmont Royal York Hotel) *and* **UNITE HERE, Local 75** *(875 employees)*

a three-year renewal agreement effective July 17, 2005, expiring July 16, 2008

- wage increase of 1.5% every six months effective July 17, 2005 for all employees and a special adjustment for non-gratuity earners
- improvement to health and welfare benefits
- improved workload program for room attendants
- establishment of an Equal Opportunity Training Fund
- implementation of a TTC Pass Plan; effective December 2005 part-time employees are entitled to 50% of the allowance granted to full-time employees

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	12,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	44,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	26,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	14,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	23,000	Various dates
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	1,200	Various dates
Ontario Government	Various unions	Province-wide	1,600	Various dates
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	2,800	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants, casual, library support)	Various unions	Toronto	4,400	Various dates
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30
College Compensation and Appointments Council (academic)	OPSEU	Province-wide	8,500	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	CAW	Toronto	1,200	2005-09-14
Group 4 Falck Canada	UFCW	Durham Region	2,500	2005-11-30
Ontario Provincial Police (uniform & civilian)	OPP	Province-wide	7,680	2005-12-31
Ontario Power Generation (Nuclear & Non-nuclear)	Energy Prof Society	Province-wide	3,000	2005-12-31
Cara Operations Ltd. (Airport Services)	Teamsters	Mississauga	1,200	2006-01-16

As of November 30, 2005, there were 179 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	SEP 2005	OCT 2005	NOV 2005
Canada	2.2	2.8	1.9	2.2	3.4	2.6	2.0
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.2	3.3	2.5	2.0
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.8	2.7	2.3	1.9
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.3	3.5	2.6	2.1
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.7	2.7	1.9	1.4

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Novembre 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en novembre

- En novembre 2005, 36 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 20 716 employés dont 72 % travaillaient dans le secteur public (14 853), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (9 351), suivi du secteur des services de santé et sociaux (4 679).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,6 % en novembre, sans changement par rapport au mois dernier. Dans le secteur public, 22 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, soit une légère baisse par rapport à 3 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 14 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2 %, par rapport à 2,4 % en octobre.
- Parmi les règlements importants conclus en novembre, notons la convention de trois ans entre Lear Canada (Whitby) et les TCA, touchant 736 employés et leur offrant une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,5 %, y compris l'IVC. L'Université York et le SCFP ont conclu trois conventions touchant 2 600 employés des unités 1, 2 et 3 pour des augmentations de salaire annuelle moyenne de 3 % sur trois ans. Le York Region District School Board et le SCFP ont conclu deux conventions de quatre ans, touchant 829 employés affectés à l'entretien (pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %), et 1 481 aides enseignants et de bureau (pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,7 %). Dans le secteur de la santé, le Centre de toxicomanie et de santé mentale et le SEFPO ont conclu une convention de trois ans touchant 1 650 employés, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Autres conventions conclues le mois dernier

- LakesideSteel (auparavant Stelco, div. Stelpipe) et TCA (420 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 1,1 % y compris l'IVC sur trois ans

- SKD (div. Milton) et MUA (250 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,8 % sur trois ans

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en novembre	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de novembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Règlements des salaires — par industrie

	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	**36**	**20 716**	**2,6**	**2,7**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	22	14 853	2,8	2,7	3,1	3,5
Secteur privé	14	5 863	2,0	2,5	2,6	1,9
Industries						
Primaire	1	210	3,7	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	9	3 037	2,2	2,5	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,5	3,1	2,8
Commerce et finances	1	250	2,8	2,4	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	2	1 491	0,5	2,8	1,4	1,9
Administration publique	2	823	2,7	2,6	2,8	3,1
Éducation et services connexes	13	9 351	3,1	2,7	3,6	3,8
Services de santé et sociaux	7	4 679	2,2	2,9	2,8	3,3
Autres services	1	875	3,0	2,1	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE NOVEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Placer Dome (Porcupine Joint Venture)	MUA	3,7 *	3,0	210	36	2008-10-30
Manufacturier						
Affinia Canada (usine de Sudbury)	MUA	1,3	1,2	230	36	2008-11-30
Bell Globemedia Publishing (div. Globe and Mail)	SCEP	2,6	2,2	450	48	2009-06-30
Bombardier Transportation (usine de Thunder Bay)	TCA	1,6 *	0,0	280	36	2008-05-31
Bon L Canada (usine de Richmond Hill)	MUA	2,0	1,0	210	36	2008-10-31
Lear Canada (div. Interior Systems)	UNITE HERE	0,4	0,0	317	36	2008-12-14
Lear Canada (usine de Whitby)	TCA	2,5 *	0,9	736	36	2008-11-21
Masco Canada (div. Delta Faucet Canada)	MUA	2,5	2,4	214	36	2008-08-15
McGregor Hosiery Mills	TCA	2,5	2,6	300	36	2008-10-22
Timken Canada	MUA	3,2 *	4,1	300	36	2008-11-30
Commerce et finances						
Rogers Broadcasting (The Shopping Channel)	MUA	2,8	2,8	250	36	2008-11-14
Transport, communications et services publics						
Eastern Canada Car Carriers (Allied Systems)	Teamsters	0,0	0,0	1 191	12	2006-10-31
Upper Lakes Group (personnel sans licence)	TCA	2,5 *	2,5	300	36	2008-03-31
Administration publique						
Conseil national de recherches Canada (technique)	Empl. du cons. de recherches	2,6	2,7	623	24	2007-03-31
Ville de Thunder Bay (unité TBaytel Craft)	Ouv. en électricité (FIOE)	3,0	4,0	200	48	2009-03-31
Éducation et services connexes						
Avon Maitland DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,6 [1]	2,0	434	48	2008-08-31
Bluewater DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,6 [1]	2,0	463	48	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (installations)	SCFP	2,0	2,0	715	24	2006-09-30
Mississauga Public Library Board (bureau)	SCFP	3,0	3,0	410	36	2008-03-31
Niagara DSB Board (élémentaire occasionnel)	FEEO	5,7 [1]	12,7	550	48	2008-08-31
Toronto Catholic DSB (entretien)	SCFP	2,5 [1]	2,0	750	48	2008-08-31
Toronto DSB (unité A-service prof. aux étudiants)	FEESO	2,6 [1,2]	2,2	724	48	2008-08-31
Upper Grand DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,1	0,0	395	48	2008-08-31
York Region DSB (entretien)	SCFP	3,1	2,9	829	48	2009-08-31
York Region DSB (bureau, aides enseignants)	SCFP	3,7	3,5	1 481	48	2009-08-31
Université York (unité 1) (aides enseignants grad.)	SCFP	3,0	3,0	1 400	36	2008-08-31
Université York (unité 2) (aides enseignants)	SCFP	3,0	3,0	800	36	2008-08-31
Université York (unité 3) (aides de recherche grad.)	SCFP	3,0	3,0	400	36	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH)	SEFPO	3,0 [1]	3,0	1 650	36	2008-03-31
Municipalité régionale de Durham (foyers pour âgées) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,0	3,0	890	48	2008-03-31
Grey Bruce Health Services (bureau)	SEFPO	2,8	3,0	229	24	2006-09-30
Grey Bruce Health Services (service, infirmières auxiliaires autorisées, tech.)	SEFPO	2,8	3,0	375	24	2006-09-30
Thunder Bay Regional Health Sciences Ctr (bureau)	Cdn Office Prof Empls	1,5 [2,3]	0,0	300	24	2007-03-31
Toronto Community Care Access Centre (t-plein)	Cdn Office Prof Empls	3,0	3,0	235	36	2007-03-31
VHA Home Healthcare	UIES	0,0	0,0	1 000	48	2008-03-31
Autres services						
Legacy Hotels (Fairmont Royal York)	UNITE HERE	3,0	3,1	875	36	2008-07-16

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

[1] Rajustements conditionnels des salaires

[2] Excluant les rajustements rétroactifs

[3] Deux premières années d'une convention de quatre ans

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Lear Canada Ltd (usine de Whitby) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 222** *(736 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 26 novembre 2005 au 21 novembre 2008

- le règlement relatif aux salaires prévoit des augmentations de 0,25 $ la première année, de 0,26 $ la deuxième année et de 0,27 $ la troisième année, ainsi qu'une IVC incorporée de l'ordre de 1,30 $, avec une indemnité flottante de 0,13 $; rajustements spéciaux pour les métiers qualifiés et prime à la signature de 1 000 $
- améliorations : régime d'assurance-vie, de retraite, et diverses prestations de soins de santé
- augmentations des primes de quart les fins de semaine, de l'allocation d'outillage et des droits de scolarité pour les employés admissibles
- un jour de congé de plus pour les employés admissibles ayant accumulé cinq ans de service

Université York *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3903** *(1 400 aides enseignants gradués [unité 1], 800 aides enseignants [unité 2], et 400 aides de recherche gradués [unité 3])*

trois conventions renouvelées pour trente-six mois, en vigueur du 1er septembre 2005 au 31 août 2008

- augmentations de salaire générales de 3 pour cent chaque année
- améliorations aux prestations de soins de santé
- augmentations dans le domaine de l'aide financière, des voies et moyens, des services de garde d'enfants, du perfectionnement professionnel, et des fonds du régime UHIP pour les employés admissibles
- nouveaux fonds pour les employés admissibles ainsi que de l'aide financière pour les aides de recherche gradués

Municipalité régionale de Durham (foyers pour personnes âgées) *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 132** *(890 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er avril 2004 au 31 août 2008

- augmentations de salaire générales de 3 pour cent chaque année
- augmentations des primes de quart et de fins de semaine, et des vacances pour les employés admissibles
- améliorations aux dispositions de l'assurance-vie et aux prestations de soins de santé

Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH) *et* **Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 500** *(1 650 infirmières auxiliaires autorisées, personnel de service, de bureau, technique et professionnel)*

convention renouvelée pour 36 mois, en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2008

- augmentations de salaire générales de 3 pour cent chaque année
- augmentations de l'indemnité de disponibilité, des primes de quart et de fin de semaine, de l'indemnité de déplacement, et des congés pour les employés admissibles
- modifications aux prestations de maladie et d'invalidité
- introduction du congé familial pour raison médicale
- modifications aux dispositions sur les mises à pied et le rappel/la stabilité de l'emploi
- Protocoles d'entente concernant le réexamen conditionnel des salaires, les procédures de grief, l'équité en matière d'emploi, l'allocation de reconnaissance des employés, les jours de congé supplémentaires, et les niveaux de cotisation aux primes

Legacy Hotels Corp. (Hôtel Fairmont Royal York) *et* **UNITE HERE, section locale 75** *(875 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 17 juillet 2005 au 16 juillet 2008

- augmentation de salaire de 1,5 pour cent, tous les six mois, à compter du 17 juillet 2005, pour tous les employés et rajustement spécial pour les travailleurs sans pourboire
- améliorations : prestations de santé et d'aide sociale
- programme de travail allégé pour les préposés au service aux chambres
- établissement d'un fonds pour l'égalité d'accès à la formation
- mise en œuvre d'un programme d'abonnement pour le réseau TTC à partir de décembre 2005, les employés à temps partiel ont droit à la moitié de l'allocation accordée aux employés à temps plein

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	12 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	44 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	26 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	14 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	23 000	diverses dates
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	1 200	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	2 800	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	4 400	diverses dates
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants)	SEFPO	Province	8 500	2005-08-31
Magasins franchisés No Frills	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
Group 4 Falck Canada	TUAC	Région de Durham	2 500	2005-11-30
Police provinciale de l'Ontario (en uniforme & en civil)	OPP	Province	7 680	2005-12-31
Ontario Power Generation (nucléaire & non nucléaire)	Energy Prof Society	Province	3 000	2005-12-31
Cara Operations Ltd. (services-aéroport)	Teamsters	Mississauga	1 200	2006-01-16

Au 30 novembre 2005, il y avait 179 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	SEPT. 2005	OCT. 2005	NOV. 2005
Canada	2,2	2,8	1,9	2,2	3,4	2,6	2,0
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,2	3,3	2,5	2,0
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,8	2,7	2,3	1,9
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,3	3,5	2,6	2,1
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,7	2,7	1,9	1,4

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.

DECEMBER

DÉCEMBRE

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

December 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

AGREEMENTS SETTLED IN DECEMBER

- In December 2005, 31 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 24,840 employees, 80% of whom were in the public sector (19,901), with the majority in transportation, communications and utilities (8,040), public administration (7,391), followed by education and related services (3,789).
- The overall average annual increase in base wage rates in December was 3%, up from 2.6% reported in the previous month. In the public sector, 18 agreements were settled for an average annual wage increase of 3.1%, up from 2.8% last month. In the private sector, 13 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.3%, also up from 2% in the previous month.
- Major settlements in December included two five-year agreements between Ontario Power Generation and the Society of Energy Professionals, covering 3,000 employees, for average annual wage increases of 3%. Toronto Hydro-Electric System and CUPE settled two three-year agreements, covering 1,209 employees, for average annual wage increases of 3.3%. The Toronto Police Services Board and the Toronto Police Association reached three 36-month agreements providing 7,391 uniform and civilian employees with average annual wage increases of 3.3%. The City of Ottawa (transit) and the ATU-Intl settled a three-year agreement, covering 2,250 employees, for an average annual increase of 3%.

ALSO SETTLED IN THE PREVIOUS MONTH

- Hydro One Inc (professional, supervisors) and the Society of Energy Professionals (992 employees)

  Average Annual Wage Increase: 3% over 36 months

- Upper Grand District School Board (secondary occasional) and the Ontario Secondary School Teachers' Federation (247 employees)

  Average Annual Wage Increase: 2.6% over 48 months

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in December	1
Wage Settlements – by Industry	1
December Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Consumer Price Index	4
Fourth Quarter 2005 Summary	4
Wage Adjustments	4
Major Negotiations Underway	9
Negotiations	9
Upcoming Bargaining	9
Work Stoppages	11

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	DECEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**31**	**24,840**	**3.0**	**2.7**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	18	19,901	3.1	2.7	3.1	3.5
Private Sector	13	4,939	2.3	2.4	2.6	1.9
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	2.1	2.5
Manufacturing	10	3,473	1.9	2.5	2.6	2.7
Construction	-	-	-	3.5	3.1	2.8
Trade and Finance	3	1,466	3.3	2.3	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	7	8,040	3.1	2.9	1.4	1.9
Public Administration	3	7,391	3.3	2.6	2.8	3.1
Education & Related Services	6	3,789	2.9	2.8	3.6	3.8
Health & Social Services	2	681	2.3	2.9	2.8	3.3
Other Services	-	-	-	2.1	2.8	2.5

DECEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Alexandria Sash and Door Co (Moulure Alexandria Moulding)	Service Employees Intl	0.0[1]	0.0	375	36	2008-12-09
Cargill Canada (2005) GP	Food & Commercial Workers	1.6	1.7	465	36	2008-12-31
GE Security Canada (Owen Sound)	United Steelworkers	3.0	3.0	208	36	2008-09-30
Guelph Products Collins and Aikman	Cdn Auto Workers	2.5*	0.0	805	36	2009-01-31
Hamilton Specialty Bar	United Steelworkers	1.9*[4]	0.5	310	39	2009-03-31
Nestlé Canada	Teamsters	2.0*	2.0	350	36	2008-12-31
Polywheels Manufacturing	Cdn Auto Workers	4.9	6.5	250	36	2009-02-20
St Clair Technologies	United Auto Workers	1.7*	0.0	200	36	2008-10-31
Waterloo Furniture Components (Manitou)	United Steelworkers	1.0	1.0	250	36	2009-01-31
Weston Bakeries	United Steelworkers	1.1	0.0	260	24	2007-11-15
Trade and Finance						
DaimlerChrysler Canada (Parts Distribution Centre)	Cdn Auto Workers	2.7*	1.4	316	36	2008-12-11
Pharma Plus Drugmarts	Cdn Auto Workers	2.9[1]	3.2	450	36	2008-06-04
Sobeys (Distribution Centre)	Cdn Auto Workers	3.8	5.5	700	36	2009-02-28
Transportation, Communications & Utilities						
Canada Post (postal operations supervisory)	Postal Officials	3.3*[3]	5.0	1,358	48	2009-03-31
Ontario Power Generation (non-nuclear)	Energy Prof Society	3.0*[1]	3.0	900	60	2010-12-31
Ontario Power Generation (nuclear)	Energy Prof Society	3.0*[1]	3.0	2,100	60	2010-12-31
City of Ottawa (transit)	Amalgamated Transit (ATU-INTL)	3.0[3]	3.0	2,250	36	2008-03-31
Toronto Hydro-Electric System (inside)	Cdn Public Empls	3.3*	3.5	480	36	2009-01-31
Toronto Hydro-Electric System (outside)	Cdn Public Empls	3.3*	3.5	749	36	2009-01-31
Transit Windsor (drivers, office)	Amalgamated Transit (ATU-INTL)	4.1[3]	3.0	203	48	2009-09-30
Public Administration						
Toronto Police Services Board (uniform officers)	Police Association	3.3	3.7	5,149	36	2007-12-31
Toronto Police Services Board (unit A, civilians)	Police Association	3.3	3.7	841	36	2007-12-31
Toronto Police Services Board (unit C, civilians)	Police Association	3.3	3.7	1,401	36	2007-12-31
Education & Related Services						
Durham Catholic DSB (occasional)	Ont English Catholic Teachers	2.0[1,2]	2.0	290	24	2006-08-31
Limestone DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	4.0[1]	3.3	269	48	2008-08-31
Peel DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	2.6*[4]	2.0	1,700	48	2008-08-31
Trent University (unit 2, teaching assistants)	Cdn Public Empls	3.0[1]	3.0	247	36	2008-08-31
Upper Grand DSB (educational assistants, special program personnel)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	383	36	2007-08-31
Waterloo Region DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.6	2.0	900	48	2008-08-31
Health & Social Services						
Grand River Hospital (service, RPNs, tech, trades, full-time)	Cdn Auto Workers	2.3[3]	2.0	328	36	2009-03-31
Grand River Hospital (service, RPNs, tech, trades, part-time)	Cdn Auto Workers	2.3[3]	2.0	353	36	2009-03-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Wage restructuring

[2] Excluding retroactive adjustments

[3] Special adjustments

[4] Conditional wage adjustments

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Ontario Power Generation Inc. *and* **The Society of Energy Professionals** *(2,100 nuclear and 900 non-nuclear employees)*

two, five-year renewal agreements effective January 1, 2006, expiring December 31, 2010

- wage settlement includes increases of 3% in each year, lump sum payments of $2,000 in the first year for eligible employees, COLA triggered at 3% during the third, fourth, and fifth years; wage restructuring to a band system effective January 2007; employees hired on or after January 1, 2006 will be placed on the new wage schedules
- improvements to health care benefits and changes to pension plan contributions
- modifications to shift work

Toronto Police Services Board *and* **Toronto Police Association** *(7,391 uniform and civilian employees)*

three, 36-month renewal agreements effective January 1, 2005, expiring December 31, 2007

- general wage increases of 3.75% in the first year, 3.1% in the second year, and 3% in the third year
- improved health and welfare benefits, leaves of absence, and benefits for surviving spouses and dependents for uniform and civilian employees
- increases in service and standby pay; establishment of a Joint Committee to examine issues concerning temporary employees and part-timers for civilian employees
- improvements to plainclothes duties assignments and increases in various expense allowances for uniform employees

Canada Post *and* **Association of Postal Officials of Canada** *(1,358 Ontario-based employees)*

a four-year renewal agreement effective April 1, 2005, expiring March 31, 2009

- general wage increases of 2.4% in the first and second years, and 2.5% in the third and fourth years; in addition, market adjustments of 0.6% on April 1, 2005, 2% on October 1, 2005, and 0.6% on April 1, 2006
- introduction of an individual incentive plan
- changes in the severance accrual clause

Grand River Hospital *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 302** *(681 R.P.N.s, service, technical, and trades employees)*

four, 36-month renewal agreements effective April 1, 2006, expiring March 31, 2009

- wage settlement includes general wage increases of 2% in both the first and second years, and 3% in the final year, with special adjustments for specific classifications
- increased shift, weekend, and stand-by premiums
- improved vacation, health and welfare benefits, leaves of absence, and safety footwear and uniforms' allowances for eligible employees

Guelph Products Collins and Aikman *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1917** *(805 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 1, 2006, expiring January 31, 2009

- wage adjustments include a ratification bonus of $500 for full-time employees, COLA float of $1.28 of which $0.64 will be added to base rates in the first year, and $0.32 will be added in both the second and third years
- improvements to life insurance, pension, health care benefits, and vacation provisions for eligible employees
- increases in safety shoes and tool allowances for eligible employees

* Based on available information

FOURTH QUARTER 2005 SUMMARY

During the fourth quarter of 2005, 104 agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 91,009 employees, 60% of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in education, related services (20,004), followed by transportation equipment (19,221), health, welfare services (10,313), and local government (9,991) (Table 3).

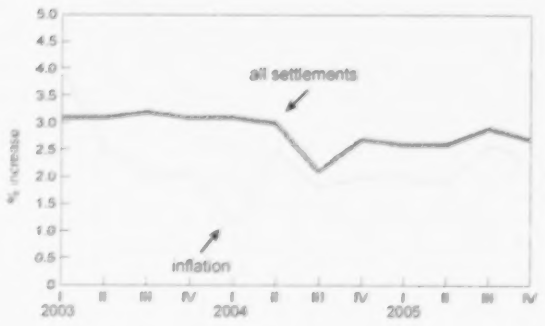
Wage Adjustments

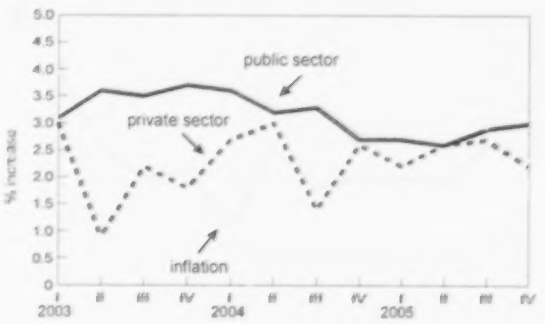
Fourth quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.7%, down from 2.9% in the previous quarter. In the private sector, the average annual wage increase was 2.2% compared to 2.7% in the previous quarter. Public sector wage increases were reported at 3% compared to 2.9% in the previous quarter. During the fourth quarter, average annual wage increases were mainly affected by settlements in education and related services (3.1%), transportation equipment (2.7%), and health and welfare services (2.5%) (Tables 1-3).

In the fourth quarter of 2005, approximately 46% of all employees received wage increase between 2% and 2.9%, while almost 39% received wage increases ranging from 3% to 3.9%. In the public sector, nearly 60% of employees received increases ranging from 3% and 3.9%, compared to only 8% in the private sector. Thirty-four percent of public sector employees received wage increases ranging between 2% and 2.9% compared to 64% of private sector employees.

The majority of all employees (57%) were covered by three-year agreements. Approximately 40% of public sector employees and 82% of private sector employees were covered by three-year agreements, while only 30% of public sector employees and 11% of private sector employees were covered by four-year agreements. In the manufacturing sector, three-year agreements continue to be the most common, covering 96% of employees. In the non-manufacturing sector, 42% of employees were covered by three-year agreements, compared to 30% covered by four-year agreements (Table 4).

Wage Trends - Last Three Years
Average Annual Increase in Base Wage Rates





CONSUMER PRICE INDEX (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005	OCT 2005	NOV 2005	DEC 2005
Canada	2.2	2.8	1.9	2.2	2.6	2.0	2.2
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.2	2.5	2.0	2.1
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.8	2.3	1.9	2.1
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.3	2.6	2.1	2.3
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.7	1.9	1.4	1.7

Source: Statistics Canada

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), Fourth Quarter 2004 to Fourth Quarter 2005

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Fourth Quarter 2004									
All agreements	90	61,728	2.7	17	8,273	2.5	73	53,455	2.7
Public sector	47	38,707	2.7	-	-	-	47	38,707	2.7
Private sector	43	23,021	2.6	17	8,273	2.5	26	14,748	2.7
First Quarter 2005									
All agreements	121	118,166	2.6	12	8,742	3.1	109	109,424	2.5
Public sector	85	91,888	2.7	3	5,572	3.1	82	86,316	2.6
Private sector	36	26,278	2.2	9	3,170	3.0	27	23,108	2.1
Second Quarter 2005									
All agreements	228	260,997	2.6	112	137,909	2.6	116	123,088	2.6
Public sector	179	233,643	2.6	96	126,221	2.6	83	107,422	2.6
Private sector	49	27,354	2.6	16	11,688	2.7	33	15,666	2.5
Third Quarter 2005									
All agreements	144	174,579	2.9	28	41,321	2.7	116	133,258	2.9
Public sector	115	133,687	2.9	18	14,783	2.7	97	118,904	2.9
Private sector	29	40,892	2.7	10	26,538	2.7	19	14,354	2.6
Fourth Quarter 2005									
All agreements	104	91,009	2.7	35	39,691	2.8	69	51,318	2.6
Public sector	63	54,485	3.0	19	16,825	3.0	44	37,660	3.0
Private sector	41	36,524	2.2	16	22,866	2.6	25	13,658	1.6

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), Fourth Quarter 2004 to Fourth Quarter 2005

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Fourth Quarter 2004									
All agreements	90	61,728	2.7	17	8,273	2.5	73	53,455	2.7
Manufacturing	33	11,813	2.5	16	6,500	2.6	17	5,313	2.3
Non-manufacturing	51	44,635	2.7	1	1,773	2.2	50	42,862	2.7
Construction	6	5,280	3.0	-	-	-	6	5,280	3.0
First Quarter 2005									
All agreements	121	118,166	2.6	12	8,742	3.1	109	109,424	2.5
Manufacturing	17	7,119	2.2	6	1,904	2.9	11	5,215	1.9
Non-manufacturing	103	110,647	2.6	6	6,838	3.1	97	103,809	2.6
Construction	1	400	3.2	-	-	-	1	400	3.2
Second Quarter 2005									
All agreements	228	260,997	2.6	112	137,909	2.6	116	123,088	2.6
Manufacturing	28	11,487	2.4	14	5,290	2.5	14	6,197	2.3
Non-manufacturing	199	249,110	2.6	98	132,619	2.6	101	116,491	2.6
Construction	1	400	3.2	-	-	-	1	400	3.2
Third Quarter 2005									
All agreements	144	174,579	2.9	28	41,321	2.7	116	133,258	2.9
Manufacturing	22	31,061	2.6	10	26,538	2.7	12	4,523	2.2
Non-manufacturing	121	143,168	2.9	18	14,783	2.7	103	128,385	2.9
Construction	1	350	4.2	-	-	-	1	350	4.2
Fourth Quarter 2005									
All agreements	104	91,009	2.7	35	39,691	2.8	69	51,318	2.6
Manufacturing	25	25,536	2.5	10	20,952	2.6	15	4,584	1.8
Non-manufacturing	79	65,473	2.8	25	18,739	2.9	54	46,734	2.7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, Fourth Quarter 2005

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**104**	**91,009**	**2.7**	**35**	**39,691**	**2.8**	**69**	**51,318**	**2.6**
Manufacturing	**25**	**25,536**	**2.5**	**10**	**20,952**	**2.6**	**15**	**4,584**	**1.8**
Food, Beverage	4	1,395	1.8	1	350	2.0	3	1,045	1.8
Rubber, Plastics	1	250	4.9	-	-	-	1	250	4.9
Textile	2	668	1.4	1	351	2.3	1	317	0.4
Knitting Mills	1	300	2.5	-	-	-	1	300	2.5
Wood	1	375	0.0	-	-	-	1	375	0.0
Printing, Publishing	1	450	2.6	-	-	-	1	450	2.6
Primary Metals	4	1,170	1.5	2	730	1.4	2	440	1.7
Fabricated Metals	3	844	2.1	-	-	-	3	844	2.1
Machinery	1	300	3.2	1	300	3.2	-	-	-
Transportation Equipment	5	19,221	2.7	5	19,221	2.7	-	-	-
Electrical Products	1	208	3.0	-	-	-	1	208	3.0
Chemicals	1	355	0.0	-	-	-	1	355	0.0
Non-manufacturing	**79**	**65,473**	**2.8**	**25**	**18,739**	**2.9**	**54**	**46,734**	**2.7**
Mining, Quarrying	2	823	2.5	2	823	2.5	-	-	-
Transportation	5	4,717	2.5	1	300	2.5	4	4,417	2.5
Communications	2	4,727	2.7	1	1,358	3.3	1	3,369	2.5
Electric, Gas, Water	5	5,221	3.1	4	4,229	3.1	1	992	3.0
Wholesale Trade	4	1,504	2.8	2	551	1.5	2	953	3.5
Retail Trade	5	2,195	1.6	1	240	0.0	4	1,955	1.8
Education, Related Services	31	20,004	3.1	13	9,588	3.0	18	10,416	3.3
Health, Welfare Services	14	10,313	2.5	1	1,650	3.0	13	8,663	2.4
Management Services	1	1,100	0.8	-	-	-	1	1,100	0.8
Accommodation, Food Services	2	3,875	1.5	-	-	-	2	3,875	1.5
Federal Government	2	1,003	2.5	-	-	-	2	1,003	2.5
Local Government	6	9,991	3.2	-	-	-	6	9,991	3.2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, Fourth Quarter 2005

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**104**	**91,009**	**2.7**	**63**	**54,485**	**3.0**	**41**	**36,524**	**2.2**
One-year agreements	1	1,191	0.0	-	-	-	1	1,191	0.0
Two-year agreements	16	10,284	2.8	15	10,024	2.8	1	260	1.1
Three-year agreements	55	51,682	2.8	22	21,869	3.2	33	29,813	2.5
Four-year agreements	26	20,158	2.6	23	16,223	2.9	3	3,935	1.5
Five-year agreements	4	6,689	2.7	3	6,369	2.7	1	320	2.4
Six-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seven-year agreements	1	235	0.0	-	-	-	1	235	0.0
Eight-year agreements	1	770	0.0	-	-	-	1	770	0.0

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**25**	**25,536**	**2.5**	**79**	**65,473**	**2.8**	-	-	-
One-year agreements	-	-	-	1	1,191	0.0	-	-	-
Two-year agreements	1	260	1.1	15	10,024	2.8	-	-	-
Three-year agreements	22	24,506	2.5	33	27,176	3.1	-	-	-
Four-year agreements	1	450	2.6	25	19,708	2.6	-	-	-
Five-year agreements	1	320	2.4	3	6,369	2.7	-	-	-
Six-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seven-year agreements	-	-	-	1	235	0.0	-	-	-
Eight-year agreements	-	-	-	1	770	0.0	-	-	-

Negotiations

In the fourth quarter of 2005, the average duration of negotiations for public sector agreements was 7.3 months compared to 3.1 months for private sector agreements (Table 5).

Of all settlements reached during the fourth quarter, 44 agreements involving 29% of employees were settled directly by the parties, compared to 50 agreements involving 62% of employees that were reached through conciliation or mediation. Four agreements covering approximately 3% of employees were settled by arbitration, and six agreements involving 6.5% of employees were reached following work stoppages (Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the first quarter of 2006 involve municipalities, federal government, pulp and paper, school boards, College Compensation and Appointments Council (academic), University of Toronto, and the Ontario Provincial Police.

Major agreements scheduled to expire in the first quarter 2006 will include hospitals (Ontario Nurses Association and OPSEU), Ontario Power Generation (CUPE), and the Ontario Government (AMAPCEO).

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	12,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	41,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	29,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	75,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	42,000	Various dates
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	1,200	Various dates
Ontario Government	Various unions	Province-wide	8,600	Various dates
University of Toronto (teaching assistants, casual, library support)	Various unions	Toronto	4,400	Various dates
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30
College Compensation and Appointments Council (academic)	OPSEU	Province-wide	8,500	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	CAW	Toronto	1,200	2005-09-14
Group 4 Falck Canada	UFCW	Durham Region	2,500	2005-11-30
Ontario Provincial Police (uniform & civilian)	OPP	Province-wide	7,680	2005-12-31
Ontario Power Generation	CUPE	Province-wide	7,900	2006-03-31
Cara Operations Ltd. (Airport Services)	Teamsters	Mississauga	1,200	2006-01-16
Freightliner Canada Ltd. (Sterling Truck)	CAW	St. Thomas	1,040	2006-03-08

As of December 31, 2005, there were 211 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Fourth Quarter 2005

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**104**	**91,009**	**63**	**54,485**	**41**	**36,524**
1 – 3 months	46	41,864	19	11,535	27	30,329
4 – 6 months	28	18,248	18	13,653	10	4,595
7 – 9 months	10	5,527	6	3,927	4	1,600
10 – 12 months	9	13,418	9	13,418	-	-
13 months and over	11	11,952	11	11,952	-	-

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**5.7**
Public sector	7.3
Private sector	3.1

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Fourth Quarter 2005

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**104**	**91,009**	**63**	**54,485**	**41**	**36,524**
Direct bargaining	44	26,102	33	20,734	11	5,368
Conciliation	15	9,095	7	6,433	8	2,662
Post-conciliation bargaining	14	30,355	6	8,048	8	22,307
Mediation	13	5,860	4	1,590	9	4,270
Post-mediation bargaining	8	10,747	7	10,431	1	316
Arbitration	4	2,888	4	2,888	-	-
Work stoppage	6	5,962	2	4,361	4	1,601

Work Stoppages

During 2005, 76 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 99 in 2004. Work stoppages during 2005 involved 12,239 employees and resulted in 403,210 persons-day lost, down from 20,952 employees and 486,840 persons-day lost reported in 2004. In 2005, 35 work stoppages were reported in the manufacturing sector, a decrease from 39 during 2004. The non-manufacturing sector reported 40 work stoppages in 2005, compared to 56 in 2004 (Table 7). During 2005, 0.03% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (Table 8).

Table 7: Work Stoppages and Person-days Lost, 2004 and 2005

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	2004	2005	2004	2005
ALL INDUSTRIES	**99**	**76**	**486,840**	**403,210**
Manufacturing	39	35	209,740	146,490
Non-manufacturing	56	40	197,950	256,700
Construction	4	1	79,150	20
Various industries	-	-	-	-

As of December 31, 2005, 11 work stoppages, covering a total of 770 employees, were carried over to January 2006.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1984 to 2005

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04
2004	99	20,952	212	486,840	23.2	37	0.03
2005*	76	12,239	161	403,210	32.9	45	0.03

* preliminary

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Décembre 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en décembre

- En décembre 2005, 31 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 24 840 employés, dont 80 % travaillent dans le secteur public (19 901), la plupart dans le secteur du transport, communications et services publics (8 040), de l'administration publique (7 391), suivi du secteur de l'éducation et des services connexes (3 789).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3 % en décembre, soit une hausse par rapport à 2,6 % le mois dernier. Dans le secteur public, 18 conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,1 %, soit une hausse comparativement à 2,8 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues dont l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 2,3 %, soit aussi une hausse par rapport à 2 % le mois dernier.
- Les règlements importants conclus en décembre comprenaient deux conventions de cinq ans entre l'Ontario Power Generation et The Society of Energy Professionnals. Elles touchent 3 000 employés et leur accordent des augmentations de salaire annuelle de 3 %. Le Toronto Hydro-Electric System et le SCFP ont conclu deux conventions de trois ans, touchant 1 209 employés pour des augmentations de salaire annuelle moyenne de 3,3 %. La Commission de services policiers de Toronto et l'Association des policiers de Toronto ont conclu trois conventions de 36 mois par laquelle 7 391 employés en uniforme et en civil, ont reçu une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 %. La Ville d'Ottawa (transport en commun) et le SUT ont conclu une convention de trois ans touchant 2 250 employés. La convention leur donne une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Hydro One Inc (professionnels, superviseurs) et The Society of Energy Professionals (992 employés)
  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3 % sur 36 mois
- Upper Grand District School Board (secondaire occasionnel) et la Fédération des enseignants et enseignantes des écoles secondaires de l'Ontario (247 employés)
  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,6 % sur 48 mois

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en décembre	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de décembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du quatrième trimestre 2005	4
Rajustement des salaires	4
Principales négociations en cours	9
Négociations	9
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	11

Règlements des salaires — par industrie

	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	**31**	**24 840**	**3,0**	**2,7**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	18	19 901	3,1	2,7	3,1	3,5
Secteur privé	13	4 939	2,3	2,4	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	10	3 473	1,9	2,5	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,5	3,1	2,8
Commerce et finances	3	1 466	3,3	2,3	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	7	8 040	3,1	2,9	1,4	1,9
Administration publique	3	7 391	3,3	2,6	2,8	3,1
Éducation et services connexes	6	3 789	2,9	2,8	3,6	3,8
Services de santé et sociaux	2	661	2,3	2,9	2,8	3,3
Autres services	-	-	-	2,1	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE DÉCEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Alexandria Sash and Door Co (Moulure Alexandria Moulding)	UIES	0,0 [1]	0,0	375	36	2008-12-09
Cargill Canada (2005) GP	TUAC	1,6	1,7	465	36	2008-12-31
GE Security Canada (Owen Sound)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	208	36	2008-09-30
Guelph Products Collins and Aikman	TCA	2,5 *	0,0	805	36	2009-01-31
Hamilton Specialty Bar	Métallurgistes unis	1,9 *[4]	0,5	310	39	2009-03-31
Nestlé Canada	Teamsters	2,0 *	2,0	350	36	2008-12-31
Polywheels Manufacturing	TCA	4,9	6,5	250	36	2009-02-20
St Clair Technologies	United Auto Workers	1,7 *	0,0	200	36	2008-10-31
Waterloo Furniture Components (Manitou)	Métallurgistes unis	1,0	1,0	250	36	2009-01-31
Weston Bakeries	Métallurgistes unis	1,1	0,0	260	24	2007-11-15
Commerce et finances						
DaimlerChrysler Canada (centre de distribution des pièces)	TCA	2,7 *	1,4	316	36	2008-12-11
Pharma Plus Drugmarts	TCA	2,9 [1]	3,2	450	36	2008-06-04
Sobeys (centre de distribution)	TCA	3,8	5,5	700	36	2009-02-28
Transport, communications & services publics						
Soc. canadienne des postes (supervision des activités postales)	Officiers des postes	3,3 *[1]	5,0	1 358	48	2009-03-31
Ontario Power Generation (non nucléaire)	Energy Prof Society	3,0 *[1]	3,0	900	60	2010-12-31
Ontario Power Generation (nucléaire)	Energy Prof Society	3,0 *[1]	3,0	2 100	60	2010-12-31
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	3,0 [3]	3,0	2 250	36	2008-03-31
Toronto Hydro-Electric System (intérieur)	SCFP	3,3 *	3,5	480	36	2009-01-31
Toronto Hydro-Electric System (extérieur)	SCFP	3,3 *	3,5	749	36	2009-01-31
Transit Windsor (chauffeurs, bureau)	SUT	4,1 [3]	3,0	203	48	2009-09-30
Administration publique						
Comm. de serv. policiers de Toronto (uniforme)	Association des policiers	3,3	3,7	5 149	36	2007-12-31
Comm. de serv. policiers de Toronto (unité A, en civil)	Association des policiers	3,3	3,7	841	36	2007-12-31
Comm. de serv. policiers de Toronto (unité C, en civil)	Association des policiers	3,3	3,7	1 401	36	2007-12-31
Éducation et services connexes						
Durham Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	2,0 [1,2]	2,0	290	24	2006-08-31
Limestone DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	4,0 [1]	3,3	269	48	2008-08-31
Peel DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,6 *[4]	2,0	1 700	48	2008-08-31
Université Trent (unité 2, aides enseignants)	SCFP	3,0 [1]	3,0	247	36	2008-08-31
Upper Grand DSB (aides enseignants, personnel - programme spécial)	FEESO	3,0	3,0	383	36	2007-08-31
Waterloo Region DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,6	2,0	900	48	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Grand River Hospital (service, infirmières auxiliaires autorisées, tech., métiers, t-plein)	TCA	2,3 [3]	2,0	328	36	2009-03-31
Grand River Hospital (service, infirmières auxiliaires autorisées, tech., métiers, t-partiel)	TCA	2,3 [3]	2,0	353	36	2009-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
1 Restructuration des salaires
2 Exclut les rajustements rétroactifs
3 Rajustements spéciaux
4 Rajustements conditionnels des salaires

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Ontario Power Generation Inc. *et* **The Society of Energy Professionals** *(2 100 employés nucléaires et 900 employés non-nucléaires)*

deux conventions renouvelées pour cinq ans, en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2010

- le règlement relatif aux salaires prévoit des augmentations de 3 % chaque année, des paiements forfaitaires de 2 000 $ la première année pour les employés admissibles, ainsi qu'un paiement au titre de l'IVC applicable à 3 % au cours des troisième, quatrième et cinquième années; la restructuration des salaires pour passer à un système de tranches de points à compter de janvier 2007; l'application des nouveaux barèmes de salaire aux employés embauchés le 1er janvier 2006 et après cette date
- améliorations aux prestations de soins de santé et changements aux cotisations au régime de retraite
- modifications au travail de quart

Commission de services policiers de Toronto *et* **Association des policiers de Toronto** *(7 391 employés en uniforme et en civil)*

trois conventions renouvelées pour 36 mois en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2007

- augmentations de salaire générales de 3,75 % la première année, de 3,1 % la deuxième année et de 3 % la troisième année
- améliorations aux prestations de santé et d'aide sociale, aux congés, aux prestations du conjoint survivant et des personnes à charge pour les policiers et les employés civils
- augmentations de la prime d'ancienneté et de l'indemnité de disponibilité, établissement d'un comité mixte chargé d'examiner les questions concernant les employés temporaires et les travailleurs à temps partiel pour le personnel civil
- améliorations aux affectations en civil et augmentations de diverses allocations pour les employés en uniforme

Société canadienne des postes *et* **Association des officiers des postes du Canada** *(1 358 employés qui travaillent en Ontario)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2009

- augmentations de salaire générales de 2,4 % les première et deuxième années, et de 2,5 % les troisième et quatrième années; rajustements des salaires en fonction du marché de 0,6 % le 1er avril 2005, de 2 % le 1er octobre 2005 et de 0,6 % le 1er avril 2006
- introduction d'un plan incitatif individuel
- modifications à la clause d'accumulation en matière de cessation d'emploi

Grand River Hospital *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA - Canada), section locale 302** *(681 infirmières auxiliaires autorisées, employés de service, techniques et de métiers)*

quatre conventions renouvelées pour 36 mois, en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2009

- le règlement relatif aux salaires prévoit des augmentations de salaire générales de 2 % les première et deuxième années, et de 3 % la dernière année, avec des rajustements spéciaux pour certaines classifications précises
- augmentations des primes de quart, de fins de semaine, et de l'indemnité de disponibilité
- améliorations des vacances, des prestations de santé et d'aide sociale, des congés, de l'allocation pour chaussures de sécurité et uniformes pour les employés admissibles

Guelph Products Collins and Aikman *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA - Canada), section locale 1917** *(805 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er février 2006 au 31 mars 2009

- les rajustements de salaire prévoient une prime de ratification de 500 $ pour les employés à temps plein, une IVC non intégrée de 1,28 $, dont 0,64 $ seront ajoutés aux taux de base la première année, et 0,32 $ seront ajoutés les deuxième et troisième années
- améliorations aux prestations d'assurance-vie, aux prestations de retraite, aux prestations de soins de santé et aux dispositions sur les vacances pour les employés admissibles
- améliorations à l'allocation pour chaussures de sécurité et à l'allocation d'outillage pour les employés admissibles

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Sommaire du quatrième trimestre 2005

Au cours du quatrième trimestre de 2005, 104 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 91 009 employés, dont 60 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur de l'éducation et des services connexes (20 004), suivi du secteur du matériel de transport (19 221), des services de santé et sociaux (10 313) et celui de l'administration locale (9 991) (tableau 3).

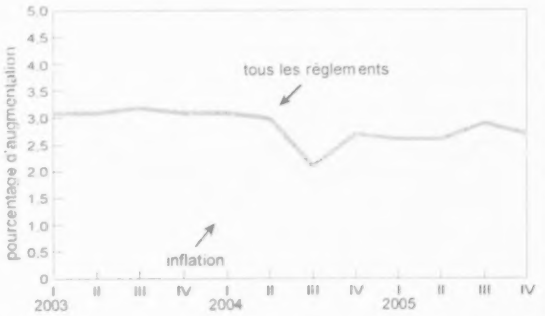
Rajustement des salaires

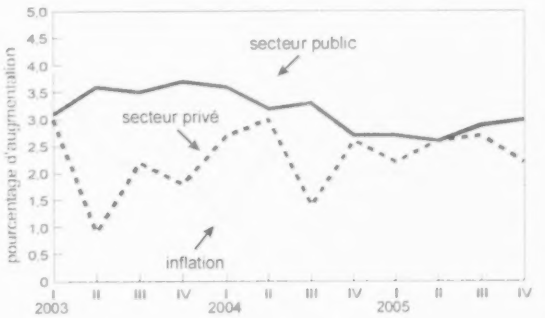
Les conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,7 % (2,9 % au trimestre dernier). Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne de salaire est passée à 2,2 % (2,7 % au trimestre dernier). Les augmentations de salaire dans le secteur public étaient situées à 3 % (2,9 % au trimestre dernier). Au cours du quatrième trimestre, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : éducation et services connexes (3,1 %), matériel de transport (2,7 %), et services de santé et sociaux (2,5 %) (tableaux 1-3).

Au cours du quatrième trimestre, environ 46 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 2 % à 2,9 %, alors que 39 % en ont obtenu une, se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur public, environ 90 % des employés ont reçu une augmentation se situant entre 3 % et 3,9 %, par rapport à seulement 8 % des employés du secteur privé. Trente-quatre pourcent des employés du secteur public ont reçu une augmentation se situant entre 2 % et 2,9 %, par rapport à 64 % des employés du secteur privé.

La majorité de tous les employés (57 %) étaient couverts par des conventions d'une durée de trois ans. Environ 40 % des employés du secteur public et 82 % des employés du secteur privé ont des conventions de trois ans, tandis que 30 % des employés du secteur public et 11 % des employés du secteur privé étaient touchés par des conventions de quatre ans. Les conventions de trois ans dans le secteur manufacturier sont toujours dominantes, touchant 96 % des employés. Dans le secteur non manufacturier, 42 % des employés étaient touchés par des conventions de trois ans tandis que 30 % des employés étaient touchés par des conventions de quatre ans (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années
Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base





Index des prix à la consommation (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005	OCT. 2005	NOV. 2005	DÉC. 2005
Canada	2,2	2,8	1,9	2,2	2,6	2,0	2,2
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,2	2,5	2,0	2,1
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,8	2,3	1,9	2,1
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,3	2,6	2,1	2,3
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,7	1,9	1,4	1,7

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), quatrième trimestre 2004 au quatrième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls*	*%*	*conv.*	*empls*	*%*	*conv.*	*empls*	*%*
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	90	61 728	2,7	17	8 273	2,5	73	53 455	2,7
Secteur public	47	38 707	2,7	-	-	-	47	38 707	2,7
Secteur privé	43	23 021	2,6	17	8 273	2,5	26	14 748	2,7
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	121	118 166	2,6	12	8 742	3,1	109	109 424	2,5
Secteur public	85	91 888	2,7	3	5 572	3,1	82	86 316	2,6
Secteur privé	36	26 278	2,2	9	3 170	3,0	27	23 108	2,1
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	228	260 997	2,6	112	137 909	2,6	116	123 088	2,6
Secteur public	179	233 643	2,6	96	126 221	2,6	83	107 422	2,6
Secteur privé	49	27 354	2,6	16	11 688	2,7	33	15 666	2,5
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	144	174 579	2,9	28	41 321	2,7	116	133 258	2,9
Secteur public	115	133 687	2,9	18	14 783	2,7	97	118 904	2,9
Secteur privé	29	40 892	2,7	10	26 538	2,7	19	14 354	2,6
Quatrième trimestre 2005									
Toutes les conventions	104	91 009	2,7	35	39 691	2,8	69	51 318	2,6
Secteur public	63	54 485	3,0	19	16 825	3,0	44	37 660	3,0
Secteur privé	41	36 524	2,2	16	22 866	2,6	25	13 658	1,6

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre 2004 au quatrième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv	*empls*	%	*conv*	*empls*	%	*conv*	*empls*	%
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	90	61 728	2,7	17	8 273	2,5	73	53 455	2,7
Manufacturier	33	11 813	2,5	16	6 500	2,6	17	5 313	2,3
Non manufacturier	51	44 635	2,7	1	1 773	2,2	50	42 862	2,7
Construction	6	5 280	3,0	-	-	-	6	5 280	3,0
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	121	118 166	2,6	12	8 742	3,1	109	109 424	2,5
Manufacturier	17	7 119	2,2	6	1 904	2,9	11	5 215	1,9
Non manufacturier	103	110 647	2,6	6	6 838	3,1	97	103 809	2,6
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	228	260 997	2,6	112	137 909	2,6	116	123 088	2,6
Manufacturier	28	11 487	2,4	14	5 290	2,5	14	6 197	2,3
Non manufacturier	199	249 110	2,6	98	132 619	2,6	101	116 491	2,6
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	144	174 579	2,9	28	41 321	2,7	116	133 258	2,9
Manufacturier	22	31 061	2,6	10	26 538	2,7	12	4 523	2,2
Non manufacturier	121	143 168	2,9	18	14 783	2,7	103	128 385	2,9
Construction	1	350	4,2	-	-	-	1	350	4,2
Quatrième trimestre 2005									
Toutes les conventions	104	91 009	2,7	35	39 691	2,8	69	51 318	2,6
Manufacturier	25	25 536	2,5	10	20 952	2,6	15	4 584	1,8
Non manufacturier	79	65 473	2,8	25	18 739	2,9	54	46 734	2,7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, quatrième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**104**	**91 009**	**2,7**	**35**	**39 691**	**2,8**	**69**	**51 318**	**2,6**
Secteur manufacturier	**25**	**25 536**	**2,5**	**10**	**20 952**	**2,6**	**15**	**4 584**	**1,8**
Alimentation, boissons	4	1 395	1,8	1	350	2,0	3	1 045	1,8
Caoutchouc, plastiques	1	250	4,9	-	-	-	1	250	4,9
Textile	2	668	1,4	1	351	2,3	1	317	0,4
Usines de tricot	1	300	2,5	-	-	-	1	300	2,5
Bois	1	375	0,0	-	-	-	1	375	0,0
Imprimerie et édition	1	450	2,6	-	-	-	1	450	2,6
Métaux de première fusion	4	1 170	1,5	2	730	1,4	2	440	1,7
Métaux ouvrés	3	844	2,1	-	-	-	3	844	2,1
Machinerie	1	300	3,2	1	300	3,2	-	-	-
Matériel de transport	5	19 221	2,7	5	19 221	2,7	-	-	-
Produits électriques	1	208	3,0	-	-	-	1	208	3,0
Produits chimiques	1	355	0,0	-	-	-	1	355	0,0
Secteur non manufacturier	**79**	**65 473**	**2,8**	**25**	**18 739**	**2,9**	**54**	**46 734**	**2,7**
Mines, carrières	2	823	2,5	2	823	2,5	-	-	-
Transport	5	4 717	2,5	1	300	2,5	4	4 417	2,5
Communications	2	4 727	2,7	1	1 358	3,3	1	3 369	2,5
Électricité, gaz, eau	5	5 221	3,1	4	4 229	3,1	1	992	3,0
Commerce en gros	4	1 504	2,8	2	551	1,5	2	953	3,5
Commerce de détail	5	2 195	1,6	1	240	0,0	4	1 955	1,8
Éducation et services connexes	31	20 004	3,1	13	9 588	3,0	18	10 416	3,3
Services de santé et d'aide sociale	14	10 313	2,5	1	1 650	3,0	13	8 663	2,4
Services de gestion	1	1 100	0,8	-	-	-	1	1 100	0,8
Hébergement, services alimentaires	2	3 875	1,5	-	-	-	2	3 875	1,5
Gouvernement fédéral	2	1 003	2,5	-	-	-	2	1 003	2,5
Administration locale	6	9 991	3,2	-	-	-	6	9 991	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls*	*%*	*conv.*	*empls*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Toutes les conventions	**104**	**91 009**	**2,7**	**63**	**54 485**	**3,0**	**41**	**36 524**	**2,2**
Conventions d'un an	1	1 191	0,0	-	-	-	1	1 191	0,0
Conventions de deux ans	16	10 284	2,8	15	10 024	2,8	1	260	1,1
Conventions de trois ans	55	51 682	2,8	22	21 869	3,2	33	29 813	2,5
Conventions de quatre ans	26	20 158	2,6	23	16 223	2,9	3	3 935	1,5
Conventions de cinq ans	4	6 689	2,7	3	6 369	2,7	1	320	2,4
Conventions de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de sept ans	1	235	0,0	-	-	-	1	235	0,0
Conventions de huit ans	1	770	0,0	-	-	-	1	770	0,0

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls*	*%*	*conv.*	*empls*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Toutes les conventions	**25**	**25 536**	**2,5**	**79**	**65 473**	**2,8**	-	-	-
Conventions d'un an	-	-	-	1	1 191	0,0	-	-	-
Conventions de deux ans	1	260	1,1	15	10 024	2,8	-	-	-
Conventions de trois ans	22	24 506	2,5	33	27 176	3,1	-	-	-
Conventions de quatre ans	1	450	2,6	25	19 708	2,6	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	320	2,4	3	6 369	2,7	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de sept ans	-	-	-	1	235	0,0	-	-	-
Conventions de huit ans	-	-	-	1	770	0,0	-	-	-

Négociations

Au cours du quatrième trimestre de 2005, la durée moyenne des négociations a été de 7,3 mois dans le secteur public et de 3,1 mois dans le secteur privé (tableau 5).

De toutes les conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre, 44 conventions (29 % des employés) ont été conclues directement par les parties par rapport à 50 conventions (62 % des employés) conclues par la conciliation ou la médiation. Quatre conventions, touchant environ 3 % des employés, ont été conclues par arbitrage et six conventions, touchant 6,5 % des employés, ont été ratifiées après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au premier trimestre de 2006, notons celles qu'ont entamées des municipalités, le gouvernement fédéral, l'industrie de pâte et papier, des conseils scolaires, le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges, l'Université de Toronto, et la Police provinciale de l'Ontario.

Les principales conventions qui prendront fin au cours du premier trimestre de 2006 comprennent celles qui sont en vigueur au sein des hôpitaux (Ontario Nurses Association et SEFPO), chez Ontario Power Generation (SCFP), et le gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO).

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	12 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	41 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	29 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	75 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	42 000	diverses dates
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	1 200	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	8 600	diverses dates
Université de Toronto (aides enseignants, occasionnels, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	4 400	diverses dates
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants)	SEFPO	Province	8 500	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
Group 4 Falck Canada	TUAC	Région de Durham	2 500	2005-11-30
Police provinciale de l'Ontario (en uniforme et en civil)	OPP	Province	7 680	2005-12-31
Ontario Power Generation	SCFP	Province	7 900	2006-03-31
Cara Operations Ltd. (services-aéroport)	Teamsters	Mississauga	1 200	2006-01-16
Freightliner Canada Ltd. (Sterling Truck)	TCA	St. Thomas	1 040	2006-03-08

Au 31 décembre 2005, il y avait 211 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**104**	**91 009**	**63**	**54 485**	**41**	**36 524**
1 – 3 mois	46	41 864	19	11 535	27	30 329
4 – 6 mois	28	18 248	18	13 653	10	4 595
7 – 9 mois	10	5 527	6	3 927	4	1 600
10 – 12 mois	9	13 418	9	13 418	-	-
13 mois et plus	11	11 952	11	11 952	-	-

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**5,7**
Secteur public	7,3
Secteur privé	3,1

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**104**	**91 009**	**63**	**54 485**	**41**	**36 524**
Négociation directe	44	26 102	33	20 734	11	5 368
Conciliation	15	9 095	7	6 433	8	2 662
Négociation post-conciliation	14	30 355	6	8 048	8	22 307
Médiation	13	5 860	4	1 590	9	4 270
Négociation post-médiation	8	10 747	7	10 431	1	316
Arbitrage	4	2 888	4	2 888	-	-
Arrêt de travail	6	5 962	2	4 361	4	1 601

Arrêts de travail

En 2005, 76 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une baisse par rapport à 99 arrêts en 2004. Les arrêts de travail ont touché 12 239 employés et occasionné la perte de 403 210 jours-personnes, soit une baisse par rapport à 20 952 employés et la perte de 486 840 jours-personnes déclarés en 2004. En 2005, 35 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, ce qui représente une baisse par rapport à 39 en 2004. Le secteur non manufacturier en a reporté 40 en 2005 par rapport à 56 en 2004 (tableau 7). En 2005, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2004 et 2005

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	2004	2005	2004	2005
Toutes les industries	**99**	**76**	**486 840**	**403 210**
Manufacturières	39	35	209 740	146 490
Non manufacturières	56	40	197 950	256 700
Construction	4	1	79 150	20
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 décembre 2005, 11 arrêts de travail, représentant un nombre total de 770 employés au total, ont été rapportés au mois de janvier 2006. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1984 à 2005

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005*	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.